

**Raport de evaluare a  
implementării Strategiei de  
Dezvoltare Locală**

**GAL**

**Lunca Jiului – Campia Desnăului**

## OPIS

<b>DENUMIRE</b>	<b>PAGINA</b>
<b>CAPITOLUL I PREFAȚĂ</b>	<b>3-5</b>
1.1 CONTEXTUL EVALUARII	3-4
1.2 PERIOADA DE EVALUARE	4-4
1.3 PREZENTAREA ECHIPEI DE EVALUATORI	4-5
<b>CAPITOLUL II REZUMAT</b>	<b>6-6</b>
<b>CAPITOLUL III CONTEXT</b>	<b>7-9</b>
3.1 <i>Informatii despre GAL</i>	7-7
3.2 <i>Contextul strategiei de dezvoltare locală</i>	7-8
3.3 <i>Bugetul total</i>	8-9
<b>CAPITOLUL IV - SCOPUL ȘI OBIECTIVELE EVALUĂRII</b>	<b>9-10</b>
4.1 Scopul evaluării	9-9
4.2 <i>Obiectivele evaluării</i>	10-10
<b>CAPITOLUL V METODOLOGIA DE EVALUARE</b>	<b>10-24</b>
5.1 <i>Descrierea metodelor și tehnicilor de evaluare folosite</i>	10-12
5.2 <i>Justificare tehnicilor corelate cu fiecare întrebare de evaluare</i>	12-14
5.3 <i>Descrierea elementelor cheie ale evaluării- întrebările de evaluare specifice și comune, criteriile de evaluare, indicatori</i>	14-20
5.4 <i>Sursa datelor (primare și secundare), tehnici pentru colectarea datelor</i>	21-21
5.5 <i>Descrierea principalelor limitări și constrângeri întâmpinate și a măsurilor adoptate pentru a le compensa</i>	21-24
<b>CAPITOLUL VI CONSTATĂRILE ȘI CONCLUZIILE EVALUĂRII</b>	<b>24-44</b>
<b>CAPITOLUL VII CONCLUZII, RECOMANDĂRI ȘI LECȚII ÎNVĂȚATE</b>	<b>45-51</b>
<b>ANEXA GHID DE FOCUS-GRUP</b>	<b>52-53</b>

## CAPTOLUL I

### PREFATA

Prin programul LEADER se încurajează parteneriatele între reprezentanții aceleiași teritoriu. În cadrul acestor parteneriate se pun bazele dezvoltării regiunii de jos în sus, în funcție de situația economică și de dezvoltare a teritoriului. Teritoriul este definit în contextul LEADER ca o zonă omogenă, limitată ca dimensiune, dar având suficientă capacitate și consecvența pentru a elabora și aplica strategii de dezvoltare viabile.

Teritoriul GAL reprezintă o grupare de comunități locale care împărtășesc o identitate comună, bazată pe un sentiment de apartenență la același mediu natural, economic, social și cultural.

Implicarea actorilor locali în dezvoltarea propriilor zone va contribui la realizarea unei dezvoltări dinamice, sprijinite de o strategie de dezvoltare locală elaborată și administrată de reprezentanții Grupului de Acțiune Locală, reprezentanți ai populației din respectivele teritorii, în vederea îmbunătățirii continue a strategiei și a acțiunilor ce vor fi implementate. Practic, dezvoltarea teritoriilor rurale acoperite de abordarea LEADER va fi programată și coordonată de actorii locali ce vor reprezenta factorul decizional și, de asemenea, vor purta responsabilitatea evoluției în timp.

Evaluarea strategiei de dezvoltare locală reprezintă o analiză aprofundată, care are un puternic caracter socio-economic și are rolul de a identifica, cuantifica și demonstra ceea ce s-a realizat, rezultatele obținute și schimbările generate, explicând principalele mecanisme care stau la baza acestor rezultate.

#### **1.1 Contextul evaluării**

Evaluarea Strategiei de dezvoltare locală se face în conformitate cu cerințele Regulamentului 1303/2013. În articolul 54 din Regulamentul privind Dispozițiile Comune (RDC) nr 1303/2013, se specifică faptul că misiunea evaluării este una dublă, din care trebuie să rezulte :

- îmbunătățirea calitatii procesului de elaborare și implementare a programelor
- aprecierea eficacității, eficienței și impactului acestora. Conform Articolului 56 din Regulamentul privind Dispozițiile Comune nr 1303/2013, evaluările din cadrul perioadei de programare se vor face în baza unui plan de evaluare. Conform articolelor prezentate mai sus, impactul programelor va fi evaluat în raport cu:

- țintele din cadrul Strategiei Uniunii pentru o creștere inteligentă, durabilă și favorabilă incluziunii, acordând atenție misiunii Fondurilor
- obiectivele fiecărei priorități

Conform Regulamentului UE nr 1305/2013, art 71, Grupurile de Acțiune Locală furnizează Autorității de Management și / sau evaluatorilor desemnați sau altor organisme delegate pentru a îndeplini funcții în numele acestora, toate informațiile necesare pentru a permite monitorizarea și evaluarea programului, în special în ceea ce privește realizarea obiectivelor și priorităților specificate .

În conformitate cu informațiile prezentate mai sus, GAL LUNCA JIULUI - CÂMPIA DESNĂȚUIULUI a elaborat prezentul „Raport de evaluare”. În procesul de elaborare a acestuia s-a ținut cont de informațiile strânse pe perioada implementării strategiei dar și de răspunsurile primite în cadrul focus-grup. Toate aceste informații au fost validate calitativ și cantitativ prin metoda studiului/ analizei documentelor și a datelor administrative.

### **1.2 Perioada de evaluare**

Perioada de evaluare este cuprinsă între data semnării contractului de finanțare până la data de 1 octombrie 2018, ea reflectând progresul implementării strategiei până la data de 01.10.2018.

### **1.3 Prezentarea echipei de evaluatori**

Evaluarea Strategiei de Dezvoltare Locală se face de o echipă mixtă formată din experți externi și interni. Cele două entități implicate, și anume SC MVS PROJECT CONSULT SRL și GAL LUNCA JIULUI - CÂMPIA DESNĂȚUIULUI, au sarcinile clar stabilite și atribuțiile împărțite.

Conform caietului de sarcini SC MVS PROJECT CONSULT SRL se ocupa de următoarele activități:

- elaborarea și aplicarea metodelor de analiza
- întocmirea raportului de evaluare în conformitate cu Ghidul operațional privind evaluarea implementării Strategiilor de Dezvoltare Locală
- elaborarea concluziilor și recomandărilor

Reprezentanții GAL LUNCA JIULUI - CAMPIA DENATUIULUI vor îndeplini sarcinile în conformitate cu cerințele Planului de evaluare care a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Director nr.1/17.12.2018.

**Comitetul de coordonare a evaluării** este format dintr-un număr de 4 persoane, din care angajați GAL Lunca Jiului – Câmpia Desnățuiului - 3 persoane și membrii Consiliu Director - 1 persoana și are următoarele responsabilități:

- Contribuie la definirea cadrului întrebărilor de evaluare
- Sprijină implementarea Planului de evaluare
- Conduce dialogul metodologic cu evaluatorul extern și emite opinii (sugestii, recomandări) privind metodologia detaliată de evaluare
- Facilitează colectarea și schimbul de informații necesare evaluării, atât în cadrul GAL, cât și cu actorii locali
- Se întrunește pentru analiza versiunilor de lucru și versiunii finale ale raportului de evaluare
- Ia decizii în cazul în care sunt necesare măsuri de corecție ale procesului de evaluare
- Contribuie la asigurarea calitatii evaluării și verifică această calitate conform grilei de calitate (prezentată în Anexa 1 la Ghid)
- Promovează dialogul între factorii interesați cu privire la procesul și rezultatele evaluării
- Sprijină activitatea de diseminare a rezultatelor evaluării.

**Responsabilul de evaluare** este managerul GAL, d-na Russu Maria, conform responsabilităților din fișa postului, și are următoarele atribuții: elaborarea planului de evaluare, elaborarea caietului de sarcini pentru selectarea evaluatorului extern, coordonarea procesului de selectare a evaluatorului extern, reprezintă legătura între GAL și evaluatorul extern, monitorizează și sprijină derularea evaluării, organizează reuniunile comitetului de coordonare a evaluării pentru analiza versiunilor de lucru și a versiunii finale ale raportului de evaluare, contribuie la asigurarea calității evaluării și verifică această calitate conform grilei de calitate (prezentată în Anexa 1 la Ghid), diseminarea rezultatelor evaluării.

## CAPITOLUL II

### REZUMAT

Raportul de evaluare are ca și scop prezentarea realității din punct de vedere a implementării Strategiei de Dezvoltare Locală după aproape un an de la începerea acestui proces.

Baza de pornire a evaluării o reprezintă obiectivele și indicatorii stabiliți prin Strategia de Dezvoltare Locală. Pentru a reflecta cât mai corect situația reală, evaluarea s-a desfășurat aplicând două metode și anume :

- metoda calitativă prin realizarea unui FOCUS GRUP. În cadrul acestuia au fost prezente 8 persoane care fac parte atât din rândul membrilor GAL, cât și din rândul nemembrilor GAL. Interviurile din Focus Grup s-au ținut pe baza unor întrebări prestabilite, iar discuțiile s-au purtat în direcția indicatorilor care trebuiau urmăriți.
- metoda cantitativă s-a realizat prin studierea documentelor interne ale GAL. Din aceste documente s-a observat cantitativ valoarea indicatorilor realizați.

Pentru a obține o imagine cât mai reală despre stadiul implementării Strategiei de Dezvoltare Locală, evaluatorul a realizat un mix între cele două surse ale informațiilor.

După analizarea răspunsurilor la fiecare întrebare, evaluatorul a tras concluziile cu privire la subiectele dezbătute. Astfel, acesta a concluzionat faptul că Strategia de Dezvoltare Locală a cunoscut mai multe modificări. Aceste modificări au survenit la inițiativa actorilor locali și au condus la stadiul actual de implementare a Strategiei de Dezvoltare Locală. Indicatorii cu privire la locurile de muncă și numărul de solicitanți sunt realizați în proporție de peste 60%. Criteriile de selecție care au stat la baza punctajului primit la momentul aprobării Strategiei de Dezvoltare Locală sunt respectate pe perioade de evaluare prin implementarea diferitelor măsuri de respectare a parteneriatului, teritoriului și organigramei aprobate.

Expertul a făcut recomandări care să conducă la îndeplinirea în totalitate a indicatorilor stabiliți prin proiect. Dintre cele mai importante amintim:

- schimbarea condițiilor aferente măsurii "M3/2A Sprijin forfetar pentru modernizarea fermelor mici din domeniul agricol sau zootehnic", astfel încât aceasta să devină mai atractivă pentru zona.

- angajații GAL să păstreze aceleași relații bune cu beneficiarii de proiecte și să-i ajute pe aceștia să le implementeze.

## CAPITOLUL III

### CONTEXT

#### 3.1 Informatii despre GAL

GAL LUNCA JIULUI - CAMPIA DENATUIULUI s-a infiintat în anul 2013. Teritoriul GAL Lunca Jiului – Campia Desnatuiului se intinde pe arealul a 7 comune din judetul Dolj. Acestea sunt Breasta, Bucovăț, Vârvoru de Jos, Vela, Sălcuța, Terpezița, Pleșoi. Din acest teritoriu, la GAL Lunca Jiului – Campia Desnatuiului au aderat un numar de 39 de actori locali, având următoarea structură:

<b>Parteneri publici</b>	<b>9</b>
<b>Parteneri privați</b>	<b>21</b>
<b>Societate civilă</b>	<b>9</b>
<b>Total</b>	<b>39</b>

Din punct de vedere organizatoric GAL Lunca Jiului – Campia Desnatuiului are următoarea structură:

- adunarea generală
- consiliul director
- cenzorul
- comitetul de selecție al proiectelor
- departamentul administrativ format dintr-un numar de patru persoane avand urmatoarele funcții:
  1. Manager
  2. Evaluator proiecte
  3. Expert monitorizare și raportare
  4. Animator

#### 3.2 Contextul strategiei de dezvoltare locală

##### 3.2.1 Perioada de elaborare

Strategia de dezvoltare locală a fost elaborată în perioada ianuarie – martie 2016, acordul de finanțare cu numărul C19400149011641712389 fiind semnat în data de 28.11.2016.

GAL Lunca Jiului – Campia Desnatuiului are alocată suma de 1.537.646,56 euro, din care suma de 1.230.117,25 euro este alocată măsurii 19.2 “Sprijin pentru implementarea acțiunilor în cadrul strategiei de dezvoltare locală” și suma de 307.529,31 euro este alocată pentru finanțarea cheltuielilor de funcționare.

##### 3.2.2 Obiective

Principalele obiective ale strategiei de dezvoltare locală sunt:

-FAVORIZAREA COMPETITIVĂȚII AGRICULTURII. Obiectivul corespunde domeniilor de intervenție 2B și 2A respectiv măsurilor: **M2/2B Ajutor acordat tinerilor fermieri în vederea**



instalarii acestora ca sef de ferma și M3/2A Sprijin forfetar pentru modernizarea fermelor mici din domeniul agricol sau zootehnic

-OBTINEREA UNEI DEZVOLTĂRI TERITORIALE ECHILIBRATE A ECONOMIILOR ȘI COMUNITĂȚILOR RURALE, INCLUSIV CREAREA ȘI MENȚINEREA DE LOCURI DE MUNCĂ ȘI FAVORIZAREA COMPETITIVITĂȚII AGRICULTURII. Obiectivul corespunde domeniilor de intervenție 6B și 6A, respective măsurilor M1/6B Dezvoltarea zonei GAL prin investitii realizate în dezvoltarea infrastructurii din interiorul localitatii, M5/6B Sprijin pentru integrarea minoritatilor locale și M4/6A Infiintarea, modernizarea și reabilitarea activitatilor non-agricole pe teritoriul GAL

Implementarea acestor obiective trebuie sa conduca la realizarea următorilor indicatori specifici stabiliți prin Strategia de Dezvoltare Locală și anume:

Măsura	Indicatori de rezultat
M2/2B Ajutor acordat tinerilor fermieri în vederea instalarii acestora ca sef de ferma	Număr de exploatații agricole/beneficiari sprijiniți: 2 Minim 2 locuri de muncă
M3/2A Sprijin forfetar pentru modernizarea fermelor mici din domeniul agricol sau zootehnic	Număr de exploatații agricole/beneficiari sprijiniți: 3 Minim 3 locuri de muncă
M1/6B Dezvoltarea zonei GAL prin investitii realizate în dezvoltarea infrastructurii din interiorul localitatii	Populația netă care beneficiază de servicii/infrastructuri îmbunătățite este minim - Min 400 locuitori
M5/6B Sprijin pentru integrarea minoritatilor locale	Populatia neta care beneficiaza de servicii este de minim 100 persoane
M4/6A Infiintarea, modernizarea și reabilitarea activitatilor non-agricole pe teritoriul GAL	Locuri de muncă nou create: Minim 5 locuri de munca

### 3.3 Bugetul total

Bugetul GAL a fost stabilit în funcție de numărul de locuitori aflați pe teritoriul GAL și suprafața teritoriului. Împărțirea bugetului pe măsuri s-a făcut în funcție de obiectivele și indicatorii care urmau a fi atinși. Prin analiza SWOT realizată la nivelul Strategiei de Dezvoltare Locală s-a constatat că:

- pentru a contribui la dezvoltarea teritoriului se impune adoptarea unor măsuri care să contribuie atât la înființarea/reabilitarea/modernizarea infrastructurii de utilitate publică locală, cât și la dezvoltarea vieții economice
- în domeniul economic se observă faptul că problemele privesc atât dotarea tehnică a agenților economici, cât și faptul că persoanele calificate sunt atrase de alte zone mai dezvoltate, unde și nivelul câștigurilor este mai ridicat
- includerea unei măsuri care să contribuie la îmbunătățirea integrării minorităților sărace în cadrul comunităților locale, ca și premiză pentru creșterea nivelului de cunoștințe, ar ajuta mai ales la combaterea abandonului școlar de la vârste mici.



Măsura	Intensitatea sprijinului	Valoarea alocată
<b>M1/ 6B</b> Dezvoltarea zonei GAL prin investitii realizate în dezvoltarea infrastructurii din interiorul localitatii	100%	736000,01
<b>M2/2B</b> Ajutor acordat tinerilor fermieri în vederea instalarii acestora ca sef de ferma	100%	107515,67
<b>M3/2A</b> Sprijin forfetar pentru modernizarea fermelor mici din domeniul agricol sau zootehnic	100%	62717,47
<b>M4/6A</b> Infiintarea, modernizarea și reabilitarea activitatilor non-agricole pe teritoriul GAL	Max 90%	321884,10
<b>M5/6B</b> Sprijin pentru integrarea minoritatilor locale	100%	2000,00
Cheltuieli de funcționare	100%	307529,31

La stabilirea măsurilor și a sumelor alocate pentru fiecare măsură s-a ținut cont atât de deficiențele din zonă cât și de nevoile populației locale. S-au ales măsuri cu procentul de finanțare cât mai mare, deoarece s-a urmărit ca efortul financiar al solicitanților să fie cât mai mic.

## CAPITOLUL IV

### SCOPUL SI OBIECTIVELE EVALUARII

#### 4.1 Scopul evaluării

Scopul prezentei lucrări este a evalua modul în care a fost implementat SDL-ul și dacă au fost atinse obiectivele stabilite prin acesta. Evaluarea are ca scop analiza eficienței și eficacității absorbției fondurilor. De asemenea, se are în vedere evaluarea transparenței implementării strategiei și a contribuției aduse de SDL în teritoriu.

Tot cu ajutorul acestei etape de evaluare a SDL se va totaliza ansamblul activităților realizate de echipa GAL pentru implementarea acestora și atingerea obiectivelor propuse.

În urma acestui raport de evaluare se vor identifica parametrii actuali și vor fi propuse soluții de îmbunătățire, acolo unde este cazul. Fiecare indicator din SDL este urmărit în contextul implementării SDL și sunt propuse soluții de îmbunătățire a activității GAL, precum și recomandări și lecții învățate. Toate aceste aspecte vor fi centralizate în capitolul *Concluzii, recomandări și lecții învățate*.

## 4.2 Obiectivele evaluării

Obiectivele implementării SDL sunt:

- generarea de informații privind rezultatele și efectele obținute în urma implementării strategiei
- modalitatea în care implementarea strategiei a contribuit la obținerea rezultatelor și efectelor
- identificarea unor eventuale măsuri de corecție a strategiei sau a implementării acesteia
- modul în care este percepută utilitatea evaluării implementării SDL

În urma identificării acestor obiective au fost create și instrumente în vederea analizării datelor obținute.

## CAPITOLUL V

### Metodologia de evaluare

#### 5.1 Descrierea metodelor și tehnicilor de evaluare folosite

Pentru a putea realiza evaluarea Strategiei de Dezvoltare Locală, echipa de evaluare a hotărât ca aceasta să se facă atât din punct de vedere calitativ cât și cantitativ.

Cele două metode de evaluare vor fi atinse în urma mix-ului format din metoda Focus Grup (abordare calitativa) și metoda analizei documentelor și a datelor administrative (abordare cantitativă).

Aceste metode au fost alese în conformitate cu precizările din GHIDUL OPERAȚIONAL PRIVIND EVALUAREA IMPLEMENTĂRII STRATEGIILOR DE DEZVOLTARE LOCALĂ, ținându-se cont de informațiile strânse din activitatea de monitorizare a implementării SDL.

#### Metoda cantitativă - analiza documentelor și a datelor administrative

<b>Descriere</b>	Este o metoda care se refera la analiza cantitativa a documentelor, urmarindu-se punerea în evidență de teme, tendințe, atitudini, valori.
<b>Avantaje</b>	Aduce nota de rigoare în interpretarea documentelor, depășește planul impresiei, al afirmațiilor fara acoperire empirica

	Prin această metodă se relevă nu numai tendințe în interiorul unui document sau al mai multor documente, la un moment dat, într-o anumite temporalitate, ci și evoluția comparativă a unor teme și aprecieri pe secvențe mai mari de timp
<b>Dezavantaje</b>	Riscul apariției de supra-informație: riscul de a intra în detalii cu o relevanță scăzută pentru evaluare și investirea de timp nejustificat de mare în această activitate
<b>Justificarea alegerii acestei metode</b>	Analiza cantitativă vizează documente unice cu o valoare intrinsecă
	Metoda este preferată deoarece ea se aplică în mod direct pe documente care nu sunt realizate în mod în special pentru această analiză și astfel nu intervin distorsiuni legate pe raportul cercetător – subiect
	Costul relativ mai scăzut față de alte metode

### Metoda calitativa - Focus Grup

<b>Descriere</b>	<p>Focus grup este un interviu realizat cu un grup construit care e focalizat pe o anumita tema (implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală) și pe o categorie anumită de subiecți – persoane juridice/ publice care desfășoară activitatea pe teritoriul GAL</p> <p>Participanții au fost aleși după următoarele criterii: membri GAL/ nemembri GAL, solicitanți de proiecte/ nesolicitanți de proiecte.</p> <p>Principalii pași de urmat în cazul utilizării focus-grupului:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- pasul 1 Selectarea participanților</li> <li>- Pasul 2 Selecția și instruirea moderatorilor</li> <li>- Pasul 3- Definirea temelor și subiectelor de discuție</li> <li>- Pasul 4 Derularea discuțiilor</li> </ul>
<b>Avantaje</b>	Se focalizează pe o temă
	Grupul este construit după criteriul omogenității
	Pot fi mai bine controlate fiabilitatea și validitatea datelor
	Timpul este utilizat mai eficient
<b>Dezavantaje</b>	Numărul de întrebări este limitat
	Nu se poate asigura confidențialitatea participanților

	Participanții se pot influența unii pe alții și răspunsurile pot să nu reprezinte propria lor percepție, deoarece unii dintre participanți înțeleg că discuția trebuie să ajungă la un consens
<b>Justificarea alegerii acestei metode</b>	Se dorește colectarea de date cu privire la experiențele, așteptările, opiniile, nevoile implementării Strategiei de Dezvoltare Locală

## 5.2 Justificare tehnicilor corelate cu fiecare întrebare de evaluare

### Metoda cantitativă- analiza documentelor și a datelor administrative

Intrebare	Justificare
1.1 In ce măsură logica de intervenție a strategiei de dezvoltare locală este încă relevantă fata de nevoile socio-economice și potențialul de dezvoltare ale teritoriului?	Informațiile se pot obține din minutele activităților de animare realizate pe teritoriul GAL și din notificările/ actele adiționale care au condus la modificări ale Strategiei de Dezvoltare Locală
1.2 Cat de corentă este logica intervenției care sta la baza strategiei de dezvoltare locală?	Informațiile se pot obține din rapoartele de selecție/ raportările către Autoritatea de Management, realizate de GAL în perioada de implementare a acesteia
2.1 Care este probabilitatea atingerii obiectivelor în viitor, avand în vedere progresul înregistrat pana la data evaluarii?	Informațiile se pot obține atât din rapoartele realizate de GAL în perioada de monitorizare a acestuia, cât și din Strategia de Dezvoltare Locală sau din rapoartele de selecție
2.2 Cat de eficienta a fost animarea în teritoriul GAL?	Informațiile se pot obține din minutele acțiunilor de animare
2.3 Cum a contribuit activitatea GAL pana la aceasta data la dezvoltarea teritoriului?	Informațiile se pot obține din Rapoartele de selecție
3.1 In ce masura a sprijinit SDL dezvoltarea locală în zonele rurale?	Informațiile se pot obține din rapoartele trimise către Autoritatea de Management
4.1 Care este gradul de mulțumire din punct de vedere al gestionarii resurselor și al relației cu beneficiarii proiectelor finanțate?	Informațiile se pot obține din documentele GAL referitoare la fluctuația personalului, reclamații, numărul de beneficiari
5.1 Ce beneficii au fost obținute datorită metodei LEADER? (dezvoltarea capitalului social local, rezultatele obținute prin	Informațiile se pot obține din documentele GAL : <ul style="list-style-type: none"> <li>- Hotărârile consiliului director</li> <li>- Minutele activităților de animare</li> </ul>



<i>implementarea strategiei, îmbunătățirea guvernantei locale)</i>	
<i>6.1 Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute? Ce măsuri au fost adoptate până la data evaluării și cu ce efecte? Ce măsuri sunt încă necesare?</i>	<p>Informațiile se pot obține din următoarele documente GAL:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Minutele activităților de animare</li> <li>- Rapoartele de activitate GAL</li> <li>- Rapoartele de selecție GAL</li> </ul>

### Metoda calitativa - Focus Grup

Intrebare	Justificare
<i>1.1 In ce masura logica de intervenție a Strategiei de Dezvoltare Locală este încă relevantă față de nevoile socio-economice și potențialul de dezvoltare ale teritoriului?</i>	Se pot obține răspunsuri cu privire la modificările apărute în SDL și dinamica revizuirii acesteia.
<i>1.2 Cat de coerentă este logica intervenției care sta la baza strategiei de dezvoltare locală?</i>	<p>Se pot obține informații cu privire la :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Suficiența activităților prevăzute în cadrul SDL și resursele alocate</li> <li>- Imaginea oferita de realizările obținute</li> <li>- Claritatea rezultatelor așteptate</li> </ul>
<i>2.1 Care este probabilitatea atingerii obiectivelor în viitor, avand în vedere progresul inregistrat pana la data evaluării?</i>	<p>Se pot obține informații cu privire la :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gradul de atingere a rezultatelor planificate, a obiectivelor specifice și a impactului prevazut prin strategie</li> <li>- Probabilitatea de atingere a rezultatelor și obiectivelor</li> <li>- Eficienta costurilor din punct de vedere a operatiunilor finantate</li> </ul>
<i>2.2 Cât de eficientă a fost animarea în teritoriul GAL?</i>	<p>Se pot obține informații cu privire la:</p> <p>-acțiunile de animare, frecvența acestora și calitatea informațiilor transmise</p>
<i>2.3 Cum a contribuit activitatea GAL până la această dată la dezvoltarea teritoriului?</i>	Se pot obține informații cu privire la probabilitatea de atingere a rezultatelor și obiectivelor

3.1 În ce măsură a sprijinit SDL dezvoltarea locală în zonele rurale?	Se pot obține informații cu privire la îmbunătățirea serviciilor și a infrastructurii de la nivelul teritoriului GAL
4.1 Care este gradul de mulțumire din punct de vedere al gestionării resurselor și al relației cu beneficiarii proiectelor finanțate?	Se pot obține informații cu privire la: <ul style="list-style-type: none"> <li>- gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)</li> <li>- relația cu beneficiarii proiectelor finanțate (daca cunoașteți aceste aspecte)</li> </ul>
5.1 Ce beneficii au fost obținute datorită metodei LEADER ? (dezvoltarea capitalului social local, rezultatele obținute prin implementarea strategiei, îmbunătățirea guvernantei locale)	Se pot obține informații cu privire la: <ul style="list-style-type: none"> <li>-îmbunătățirea capitalului social (cum s-au schimbat mentalitățile, îmbunătățirea colaborării și încrederii reciproce, identificarea unor subiecte comune)</li> <li>-îmbunătățirea relației cu autoritățile locale</li> <li>-rezultatele implementării SDL au condus la creșterea calității vieții în teritoriu</li> </ul>
6.1 Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute? Ce măsuri au fost adoptate până la data evaluării și cu ce efecte? Ce măsuri sunt încă necesare?	Se pot obține informații cu privire la: <ul style="list-style-type: none"> <li>-factorii interni / externi care au influențat actualul stadiu de implementare a SDL</li> <li>-activitatea de monitorizare a implementării SDL desfasurata pana în prezent</li> <li>-profesionalismul angajaților GAL</li> <li>-măsurile adoptate și cele propuse a se adopta</li> </ul>

### **5.3 Descrierea elementelor cheie ale evaluării - întrebările de evaluare specifice și comune, criteriile de evaluare, indicatorii**

Întrebările folosite în cadrul celor doua metode au aplicabilitate directa.

Informația folosită în prezentul raport se bazează pe sinteza multitudinii informațiilor provenite din discuțiile purtate în Focus-Grup și prin corelarea acestora cu informația provenită din analiza datelor administrative interne ale GAL.

În aceste condiții întrebările alese pentru a obține o evaluare cât mai exactă a situației GAL se regăsesc mai jos:

## 1. LOGICA INTERVENȚIEI STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ

1.1 În ce măsură logica de intervenție a strategiei de dezvoltare locală este încă relevantă față de nevoile socio-economice și potențialul de dezvoltare ale teritoriului?

Pentru această întrebare au fost folosite următoarele:

### CRITERII DE EVALUARE

- Nevoile de la momentul elaborării SDL până în prezent au rămas la fel/ s-au modificat
- Măsurile din cadrul SDL au fost revizuite, în caz de necesitate, pentru a ține cont de dinamica acestor nevoi

### INDICATORI

- Numărul de nevoi/ măsuri din cadrul SDL revizuite

Răspunsul la întrebarea de evaluare nr. 1.1. privind relevanța logicii de intervenție a SDL va fi însoțit de o apreciere a evaluatorului, pe o scală:

Puțin relevantă	Relevantă	Foarte relevantă
-----------------	-----------	------------------

Pentru analiza diagnostic s-a ținut cont de următoarele:

- ✓ În ghidul de Focus Grup s-au precizat liniile directoare care trebuie urmărite și anume:
  - Care sunt modificările aduse SDL și dacă revizuirea SDL a ținut cont de dinamica nevoilor de la momentul elaborării SDL până în prezent
    - ✓ Date din metoda cantitativa
  - S-au cuantificat informațiile din procesele verbale ale activităților de animare și numărul actelor adiționale/ schimbărilor de strategie

1.2 Cât de coerentă este logica intervenției care stă la baza strategiei de dezvoltare locală?

Pentru această întrebare au fost folosite următoarele:

### CRITERII DE EVALUARE

- Sunt activitățile (măsuri, proceduri, activități de sprijin) prevăzute în cadrul SDL și resursele alocate acestora suficiente pentru a genera realizările și rezultatele așteptate (indicatorii prevăzuți în strategie)?
- Sunt definiți indicatori de realizare adecvați pentru a oferi o imagine clară asupra realizărilor obținute (specifci, măsurabili, fezabili, relevanți și suficienți)?
- Sunt rezultatele așteptate clar definite?

### INDICATORI

- Numarul de proiecte depuse la GAL, locurile de munca create prin proiecte, populatia care beneficiaza de servicii/ infrastructura



Răspunsul la întrebarea de evaluare nr 1.2. privind coerența logicii de intervenție a SDL va fi însoțit de o apreciere a evaluatorului, pe o scală:

Puțin coerentă	Coerentă	Foarte coerentă
----------------	----------	-----------------

Pentru analiza diagnostic s-a ținut cont de următoarele:

- ✓ Date din metoda calitativă. În ghidul de Focus Grup s-au precizat liniile directoare care trebuie urmărite și anume:
  - Suficienta activităților prevăzute în cadrul SDL și resurselor alocate
  - Imaginea oferita de realizările obtinute
  - Claritatea rezultatelor asteptate
    - ✓ Date din metoda cantitativa
  - S-au cuantificat informațiile cu privire la indicatorii prezentați mai sus din rapoartele de selecție și raportările făcute de către GAL la Autoritatea de Management

## 2 EFICACITATEA SI EFICIENȚA OPERATIUNILOR REALIZATE SI CONTRIBUTIA LOR LA OBTINEREA REZULTATELOR SI A IMPACTULUI PREVAZUTE DE STRAEGIE

2.1 Care este probabilitatea atingerii obiectivelor în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

Pentru această întrebare au fost folosite următoarele :

### CRITERII DE EVALUARE

- Cum este perceputa actuala situatie a implementarii SDL tinand cont de resursele alocate și de rezultatele obtinute?
- Cum este perceputa probabilitatea indeplinirii obiectivelor?

### INDICATORI

- Numarul actiunilor de animare, indicatorii de monitorizare indepliniti pe fiecare masura ca procent din total asumat.

Răspunsul la întrebarea de evaluare nr 2.1. privind coerența logicii de intervenție a SDL va fi însoțit de o apreciere a evaluatorului, pe o scală:

Redusă	Medie	Ridică
--------	-------	--------

Pentru analiza diagnostic s-a ținut cont de următoarele:

- ✓ Date din metoda calitativă. În ghidul de Focus Grup s-au precizat liniile directoare care trebuie urmărite și anume:
  - Gradul de atingere a rezultatelor planificate, a obiectivelor specifice și a impactului prevazut prin strategie
  - Probabilitatea de atingere a rezultatelor și obiectivelor

- Eficienta costurilor din punct de vedere a operatiunilor finantate.  
S-au mai pus și următoarele întrebări ajutătoare

2.2 Cat de eficienta a fost animarea în teritoriul GAL?

2.3 Cum a contribuit activitatea GAL pana la aceasta data la dezvoltarea teritoriului?

✓ Date din metoda cantitativa

- S-au cuantificat informațiile cu privire la indicatorii prezentați mai sus din rapoartele de selecție și raportările făcute de către GAL la Autoritatea de Management și din Strategia de Dezvoltare Locală

### 3 CONTRIBUTIA SDL LA ARIA DE INTERVENTIE 6B

3.1 In ce masura a sprijinit SDL dezvoltarea locala în zonele rurale?

Pentru această întrebare au fost folosite următoarele :

#### CRITERII DE EVALUARE

- Serviciile și infrastructurile locale în zonele rurale au fost îmbunătățite
- Accesul la serviciile și la infrastructurile locale în zonele rurale a crescut
- Strategia de dezvoltare locală a determinat crearea de oportunități de ocupare a forței de muncă

#### INDICATORI

- Procentajul populației rurale vizate de strategiile de dezvoltare locală
- Procentajul populației rurale care beneficiază de servicii/infrastructuri îmbunătățite
- Locuri de muncă create în cadrul proiectelor sprijinite (LEADER)

#### INFORMATII SUPLIMENTARE

- Număr de proiecte/ inițiative susținute prin SDL

Răspunsul la întrebarea de evaluare nr 3.1. va fi însoțit de o apreciere a evaluatorului, pe o scală:

În mică măsură	În măsură medie	În mare măsură
----------------	-----------------	----------------

Pentru analiza diagnostic s-a tinut cont de urmatoarele:

- ✓ Date din metoda calitativă. În ghidul de Focus Grup s-au precizat liniile directoare care trebuie urmărite și anume:
  - daca se cunosc imbunatatiri cu privire la servicii și infrastructura
  - daca s-au imbunatatit serviciile și infratructura locala
- ✓ Date din metoda cantitativa
  - S-au cuantificat informațiile cu privire la indicatorii prezentați mai sus din rapoartele de selecție și raportările făcute de către GAL la Autoritatea de Management

#### 4 MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI

##### 4.1 Care este gradul de multumire din punct de vedere al gestionarii resurselor și al relației cu beneficiarii proiectelor finanțate?

Pentru această întrebare au fost folosite următoarele:

###### CRITERII DE EVALUARE

- Resursele umane, financiare și tehnice
- Eficiența relațiilor cu beneficiarii proiectelor finanțate

###### INDICATORI

- Număr beneficiari

Răspunsul la întrebarea de evaluare nr. 4.1 va fi însoțit de o apreciere a evaluatorului, pe o scală:

Redus	Mediu	Ridicat
-------	-------	---------

Pentru analiza diagnostic s-a ținut cont de următoarele:

- ✓ Date din metoda calitativă. În ghidul de Focus Grup s-au precizat liniile directoare care trebuie urmărite și anume:
  - Gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)
  - Relația cu beneficiarii proiectelor finanțate (daca cunoașteți aceste aspect)
- ✓ Date din metoda cantitativa
  - S-au cuantificat informațiile cu privire la indicatorii prezentați mai sus din documente: angajați GAL, procese verbale, reclamații

#### 5 VALOAREA ADAUGATA DATORATA METODEI LEADER

##### 5.1 Ce beneficii au fost obtinute datorita metodei LEADER ? (dezvoltarea capitalului social local, rezultatele obtinute prin implementarea strategiei, imbunatatirea guvernantei locale)

Pentru aceasta tema au fost folosite următoarele:

###### CRITERII DE EVALUARE

- Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu: învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii reciproce, încrederea față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.)

- Guvernanța locală s-a îmbunătățită la nivel local (spre exemplu: îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicarea sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri public-private etc.)
- Rezultatele implementării SDL (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie.

#### INDICATORI

- Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER, cuantificată pe o scală:

Nu am remarcat o îmbunătățire	Îmbunătățire medie	Îmbunătățire mare
-------------------------------	--------------------	-------------------

- Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER, cuantificată pe o scală:

Nu am remarcat o îmbunătățire	Îmbunătățire medie	Îmbunătățire mare
-------------------------------	--------------------	-------------------

- Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a guvernancei la nivel local datorită aplicării metodei LEADER, cuantificată pe o scală:

Nu am remarcat o îmbunătățire	Îmbunătățire medie	Îmbunătățire mare
-------------------------------	--------------------	-------------------

*Pentru analiza diagnostic s-a ținut cont de următoarele:*

- ✓ Date din metoda calitativă. În ghidul de Focus Grup s-au precizat liniile directoare care trebuie urmărite și anume:
  - Capitalul social s-a îmbunătățit (cum s-au schimbat mentalitățile, îmbunătățirea colaborării și încrederii reciproce, identificare unor subiecte comune)
  - Îmbunătățirea relației cu autoritățile locale
  - Rezultatele implementării SDL au condus la creșterea calității vieții în teritoriu
- ✓ Date din metoda cantitativă
  - S-au cuantificat informațiile cu privire la indicatorii prezentați mai sus din Hotărârile Consiliului Director și a minuterilor activităților de animare

## 6 FACTORII DE SUCCES SI INSUCCES

6.1 Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute? Ce măsuri au fost adoptate până la data evaluării și cu ce efecte? Ce măsuri sunt încă necesare?

Pentru această temă au fost folosite următoarele:

### CRITERII DE EVALUARE

- Eficiența resursei umane a GAL Lunca Jiului-Campia Desnatiului, opinii angajator
- Coeziunea parteneriatului
- Adaptarea GAL la schimbările legislative și de proceduri

### INDICATORI

- Evaluarea periodică a resursei umane

Nesatisfacatoare	Satisfacatoare	Buna
------------------	----------------	------

- Implicare/participare în activitatea GAL

Nesatisfacatoare	Satisfacatoare	Buna
------------------	----------------	------

- Adaptarea GAL la schimbările legislative și de proceduri

Nesatisfacatoare	Satisfacatoare	Buna
------------------	----------------	------

Pentru analiza diagnostic s-a ținut cont de următoarele:

- ✓ Date din metoda calitativă: În ghidul de Focus Grup s-au precizat liniile directoare care trebuie urmărite și anume:
  - Care sunt factorii interni și externi
  - Care au fost măsurile adoptate și care sunt măsurile care sunt încă necesare
- ✓ Date din metoda cantitativă
  - S-au cuantificat informațiile cu privire la indicatorii prezentați mai sus din minutele activităților de animare, rapoartele de activitate GAL, rapoartele de selecție GAL



#### **5.4 Sursa datelor (primare și secundare), tehnici pentru colectarea datelor**

Datele necesare pentru întocmirea Raportului de evaluare s-au obținut din doua surse și anume:

- Documentele administrative puse la dispoziție de către Asociația GAL
- Focus-grup

În acest sens s-au folosit următoarele tehnici de colectare a datelor:

**ANALIZA DOCUMENTELOR** – reprezintă o revizuire a datelor secundare care sunt colectate din diferite surse :

- rapoarte de activitate
- personal GAL
- site GAL

Datele vor fi colectate în funcție de indicatorii care trebuie respectați

**FOCUS-GRUP** - datele vor fi colectate de la persoanele intervievate

#### **5.5 Descrierea principalelor limitări și constrângeri întâmpinate și a măsurilor adoptate pentru a le compensa**

În elaborarea prezentului raport au fost folosite metode și tehnici de investigare și evaluare agreeate în diferite contexte, inclusiv în domeniul sociologic. Alegerea metodelor de investigație a ținut cont de resursele umane și materiale disponibile la nivelul GAL. Totodată, au fost alese acele metode care să genereze acoperirea tuturor criteriilor și indicatorilor obligatorii solicitați de către AMPNDR. O altă realitate de care s-a ținut cont în alegerea metodelor de evaluare a fost și faptul că prezentul raport trebuie să genereze analize care să poată fi folosite la raportul de evaluare următor, cel de la încheierea exercitiului GAL.

În cadrul acestui raport au fost folosite doua metode principale de analiza a datelor, una în completarea celeilalte. Astfel, prin metoda calitativa a Focus Grup-ului au fost identificate, ca surse de analiza, multiple opinii și tendințe generale, iar prin metoda analizei datelor administrative, rezultatele obținute în Focus Grup au căpătat „greutate”, prin cuantificarea acestora. Aceste doua metode care se completează una pe celalaltă, au însă fiecare avantaje și dezavantaje. Scopul final este ca ansamblul de metode folosite să funcționeze optim, adică să surprindă cumva „fotografic” o realitate complexa, în toate acele aspecte considerate relevante.

**Focus grupul** este o tehnică bazată pe o discuție de grup cu privire la tematicile selectate, permițând participanților să formuleze și să exprime opinii cu privire la un anumit subiect. Este o metoda de investigație în profunzime a opiniilor participanților.

Formatul tipic de focus grup implică un grup de participanți (între 5 și 10 persoane) care este recomandat să fie diferiți din punctul de vedere al abordării temelor discutate, dar nu singulari, pentru a evita o eventuala marginalizare a unui participant. Această diferențiere a participanților se poate asigura prin întrebări de screening la momentul selectării participanților.

Participarea moderatorului este esențială, în sensul că el alege tematica discutată, conducând discuția cu obiectivitate, fără a-și expune opinia asupra temelor aduse în discuție. Moderatorul are rolul de a investiga în profunzime, decelând între informația relevantă și cea nerelevantă, ținând cont și de un ghid de focus grup elaborat în avans, care se poate adapta din mers la noile informații care pot apărea în discuția moderată.

Principalii pași urmați de GAL au fost:

#### **Pasul 1. Selectarea participanților**

S-a ales să fie organizat un focus grup format din lideri locali implicați activ în activitatea GAL.

#### **Pasul 2. Elaborarea ghidului de focus grup**

Au fost alese temele în concordanță cu cerințele Ghidului operațional privind evaluarea implementării strategiilor de dezvoltare locală. Au fost transformate temele în întrebări prin operaționalizare. Au fost grupate temele în funcție de logica abordării în discuție.

#### **Pasul 3. Derularea discuțiilor**

Discuția a fost începută prin teme de interes general în legătură cu domeniile abordate. Apoi au fost introduse tematicile vizate, aprofundate prin întrebări de follow-up. S-a ținut cont de evoluția discuțiilor prin apariția unor noi teme și s-a adaptat din mers ghidul de Focus Grup.

#### **Pasul 4. Analiza, interpretarea și raportarea rezultatelor**



Această etapă finală a constat în analiza și interpretarea datelor obținute, regrupate pe tematicile stabilite inițial, compararea informațiilor furnizate de participanți, evidențierea unor opinii comune, dar și divergente, analizate în funcție de caracteristicile și expertiza participanților. Această etapă creează premisele obținerii de informații de substanță din punct de vedere calitativ.

### **Beneficii ale focus grupului**

Tehnica aleasă a permis evaluatorului să examineze diferitele perspective ale participanților, dar și să exploreze modul în care opiniile se susțin, prin prezentarea argumentelor și contra-argumentelor, prin interacțiunea cu ceilalți participanți într-un context de grup.

Focus grupul este o formă de evaluare participativă. Prin implicarea actorilor sau beneficiarilor unei strategii în calitate de co-participanți la evaluare, concluziile evaluării vor fi mai credibile și mai ușor de acceptat.

### **Limitări, constrângeri ale focus grupului**

Sunt necesare abilități specifice pentru gestionarea dinamicii grupului și obținerea unei discuții echilibrate, evitând în același timp influența dominantă a liderilor de opinie în grup.

Riscuri: Discuția poate fi monopolizată de către liderii de opinie din cadrul grupului, ducând la neimplicarea tuturor participanților la discuțiile de grup. Un alt risc îl reprezintă pluralitatea exagerată a opiniilor exprimate (prin procesare cognitivă excesivă), ceea ce poate duce la enunțarea unor impresii „fals relevante”, care a fost corectată însă prin metoda cantitativă. Moderatorul selectat are experiență în moderare ceea ce a dus la echilibrarea opiniilor exprimate.

**Studiul/analiza documentelor; Analiza datelor administrative** reprezintă un proces de colectare și analiză a informațiilor relevante pentru evaluare din surse scrise. Acestea pot fi: rapoarte de progres ale beneficiarilor de proiecte, date de monitorizare ale operațiunilor finanțate, documente rezultate ca urmare a implementării operațiunilor, analize socio-economice relevante pentru obiectivele strategiei, date statistice colectate de către diverse instituții cu relevanță pentru evaluarea implementării strategiei, documentelor publice (acte normative, strategii sectoriale, politici publice) etc. GAL a folosit rapoarte și situații cerute în mod constant de către AFIR și AMPNDR precum și documente și situații interne de

monitorizare. Au mai fost folosite alte documente interne precum: evaluările anuale ale angajaților, rapoarte de selecție etc.

**Beneficii:** Informațiile colectate prin studiul documentelor oferă o bază importantă de înțelegere a contextului de implementare a intervențiilor, a progresului implementării strategiei, a factorilor care influențează pozitiv sau negativ implementarea și rezultatele obținute, a dinamicii mediului socio-economic cu relevanță pentru obiectivele strategiei.

**Avantaje ale metodei:** cost semnificativ mai redus comparativ cu cel al altor metode de investigare; acoperirea unei arii geografice sau temporale mai mari; posibilitatea realizării unor studii la nivel regional sau zonal cu un buget mic.

**Limitări, constrângeri ale studiului/ analizei documentelor; Analiza datelor administrative**

Unele dintre documentele administrative pot prezenta o imagine subiectivă, cu accentuarea succeselor și minimizarea problemelor. Informațiile sunt colectate ca atare fără posibilitatea de a adresa în mod imediat întrebări de clarificare.

Aceste constrângeri au fost depășite prin analiza datelor prin metoda calitativa a Focus Grupului, prin prelucrarea multitudinii opiniilor exprimate și selectarea doar a celor relevante în contextul prezentului raport de evaluare.

## **CAPITOLUL VI**

### **Constatările și concluziile evaluării**

***Constatările și concluziile sunt făcute pentru fiecare dintre temele și întrebările prezentate***

Rezultatele acestui raport derivă din combinarea celor două metode propuse (cea calitativă și cea cantitativă). Din acest motiv, atât în etapa de investigare prin metoda calitativă, cât și în etapa de investigare prin metoda cantitativă, s-a ținut cont de aceleași teme și anume:

- I. **LOGICA INTERVENȚIEI STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALA**
- II. **EFICACITATEA SI EFICIENȚA OPERATIUNILOR REALIZATE SI CONTRIBUTIA LOR LA OBTINEREA REZULTATELOR SI A IMPACTULUI PREVAZUTE DE STRATEGIE**
- III. **CONTRIBUTIA SDL LA ARIA DE INTERVENȚIE 6B**
- IV. **MECANISMUL DE IMPLEMENTARE A STRATEGIEI**

V. **VALOAREA ADAUGATA DATORATA METODEI LEADER**

VI. **FACTORII DE SUCCES SI INSUCES**

Temele prezentate mai sus au fost alese din temele orientative propuse în Ghidul de elaborare a raportului de evaluare. De asemenea alegerea temelor s-a făcut în concordanță cu întrebările obligatorii din ghidul Focus- Grup. Ordinea întrebărilor a fost stabilită aleator, în funcție de direcțiile pe care le luau discuțiile .

Punctele de vedere ale celor care au participat la Focus- grup au fost corelate cu datele rezultate în urma studierii documentelor administrative. În acest fel putem asigura o acuratețe a datelor prelucrate precum și obiectivele și concluziile

Concluziile obținute sunt centralizate mai jos:

I. **LOGICA INTERVENTIEI STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALA**

***1.1 În ce măsură logica de intervenție a strategiei de dezvoltare locală este încă relevantă față de nevoile socio-economice și potențialul de dezvoltare ale teritoriului?***

Pentru această întrebare au fost folosite următoarele :

**CRITERII DE EVALUARE**

- Nevoile de la momentul elaborării SDL până în prezent au rămas la fel/ s-au modificat
- Măsurile din cadrul SDL au fost revizuite în caz de necesitate pentru a ține cont de dinamica acestor nevoi

**INDICATORI**

- Numărul de nevoi/măsuri din cadrul SDL revizuite

**Răspunsul la întrebarea de evaluare nr 1.1. privind relevanța logicii de intervenție a SDL va fi însoțit de o apreciere a evaluatorului, pe o scală:**

Puțin relevantă	Relevantă	Foarte relevantă
-----------------	-----------	------------------

***Prezentarea situației conform informațiilor primite din Focus Grup***

Persoanele participante la Focus Grup au pus accent pe faptul că Strategia de Dezvoltare Locală a trebuit să fie completată cu noi acțiuni eligibile/ coduri CAEN.

Aceste modificări propuse în ședințele de animare au fost preluate mai târziu în noile variante de Strategii de Dezvoltare Locală. Printre modificările propuse putem să amintim:

- adăugarea de noi coduri CAEN pentru activitățile eligibile aferente măsurii (M4/6A)-*Infiintarea, modernizarea și reabilitarea activitatilor non-agricole pe teritoriul GAL.*

- adăugarea de noi activități eligibile pentru măsura (M1/6B) Dezvoltarea zonei GAL prin investiții realizate în dezvoltarea infrastructurii din interiorul localității

Aceste modificări au venit în sprijinul potențialilor solicitanți de proiecte, deoarece o parte dintre aceștia doreau să depună proiecte, dar activitățile propuse inițial nu erau eligibile.

### Prezentarea situației conform rezultatelor obținute în urma studierii documentelor din metoda cantitativă

În urma studierii documentelor și a minutilor ședințelor de animare s-a observat ca o parte din participanții la ședințele de animare au cerut modificări ale Strategiei de Dezvoltare Locală prin adăugarea de noi coduri CAEN sau activități eligibile. De asemenea, s-au realizat și modificări legislative cum ar fi scăderea numărului de SO-uri la măsurile care prevedeau activități agricole. Aceste modificări au fost centralizate în 3 din cele 5 modificări ale Strategiei de Dezvoltare Locală. Pe lângă modificările cerute în cadrul ședințelor de animare, reprezentanții GAL au hotărât să facă modificări și la fișele de post, ținând cont de faptul că numărul persoanelor care urmau a fi angajate în faza de propunere a SDL a fost mai mare decât necesarul de personal pentru implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală. Din acest motiv s-a optat pentru reducerea numărului de angajați de la 5 la 4 persoane, dar și la modificări ale cerințelor din fișele de post, adăugând noi sarcini. Aceste modificări au fost realizate prin alte două modificări ale Strategiei de Dezvoltare Locală.

În concluzie la nivel de GAL s-au realizat 5 modificări ale Strategiei de Dezvoltare Locală, prin care s-au realizat următoarele modificări

Măsură SDL	Tip modificare
Modificare Strategie de Dezvoltare Locala	Modificare atribuții angajați GAL si Organizare viitorului GAL- <i>Descrierea mecanismelor de gestionare, monitorizare, evaluare și control a strategiei</i>
<i>Măsura (M1/6B) Dezvoltarea zonei GAL prin investitii realizate in dezvoltarea infrastructurii din interiorul localitatii este necesar a se completa cu o serie de actiuni eligibile</i>	Completare tipuri de acțiuni eligibile și neeligibile
<i>Măsura (M2/2B) Ajutor acordat tinerilor fermieri in vederea instalarii acestora ca sef de ferma</i>	Modificarea dimensiunii economie a fermelor în corelare cu reglementările AFIR



<i>Măsura (M3/2A) Sprijin forfetar pentru modernizarea fermelor mici din domeniul agricol sau zotehnic</i>	Modificarea dimensiunii economie a fermelor în corelare cu reglementările AFIR
<i>Măsura (M4/6A) Infiintarea, modernizarea și reabilitarea activitatilor non-agricole pe teritoriul GAL</i>	Adăugare de coduri CAEN eligibile Modificare cu privire la rata sprijinului

### ➤ CONCLUZIILE PRIVIND RELEVANȚA SDL

În perioada de evaluare au avut loc modificări importante la SDL, generate atât de nevoile din teritoriu, cât și din punct de vedere legislativ și de funcționare. Acest lucru a condus la modificarea măsurilor din SDL și la modificarea fișelor de post. Noile modificări au fost foarte relevante, deoarece GAL reușit să atragă mai mulți solicitanți de proiecte și să-și gestioneze mai bine cheltuielile cu personalul.

Puțin relevantă	Relevantă	Foarte relevantă
		✓

### 1.2 Cât de coerentă este logica intervenției care stă la baza strategiei de dezvoltare locală?

Pentru această întrebare au fost folosite următoarele :

#### CRITERII DE EVALUARE

- Sunt activitățile (măsuri, proceduri, activități de sprijin) prevăzute în cadrul SDL și resursele alocate acestora suficiente pentru a genera realizările și rezultatele așteptate (indicatorii prevăzuți în strategie)?
- Sunt definiți indicatori de realizare adecvați pentru a oferi o imagine clară asupra realizărilor obținute (specifci, măsurabili, fezabili, relevanți și suficienți)?
- Sunt rezultatele așteptate clar definite?

#### INDICATORI

- Număr de proiecte depuse la GAL, locuri de munca create prin proiecte, populația care beneficiază de servicii/infrastructura.

Răspunsul la întrebarea de evaluare nr 1.2. privind coerența logicii de intervenție a SDL va fi însoțit de o apreciere a evaluatorului, pe o scală:

Puțin coerentă	Coerentă	Foarte coerentă
----------------	----------	-----------------

### Prezentarea situației conform informațiilor primite din Focus Grup

În urma răspunsurilor primite se poate constata că majoritatea participanților au fost de acord cu sumele alocate pe măsuri. Ei consideră că sumele alocate sunt în strânsă legătură cu obiectivele din SDL, deoarece măsurile de infrastructură contribuie la dezvoltarea zonei, iar măsurile de diversificare a activităților în mediul rural contribuie la obiectivul ce privește numărul de beneficiari și numărul de locuri de munca.

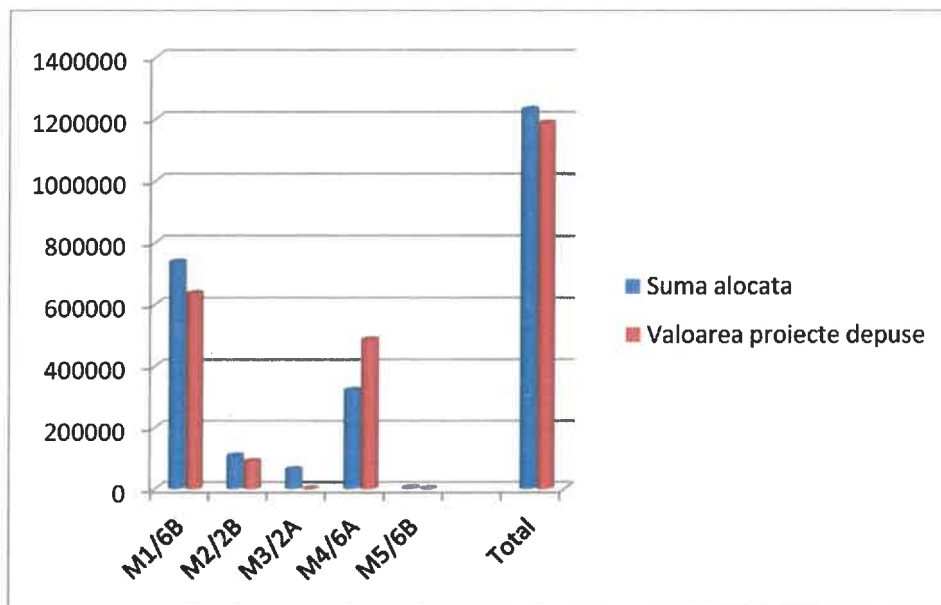
### Prezentarea situației conform rezultatelor obținute în urma studierii documentelor din metoda cantitativă

În cadrul metodei cantitative s-au studiat următoarele documente :

- Rapoarte de selecție
- Raportări către Autoritatea de Management
- Strategia de Dezvoltare Locală și completările la aceasta

În urma studierii documentelor de mai sus, s-au constatat următoarele:

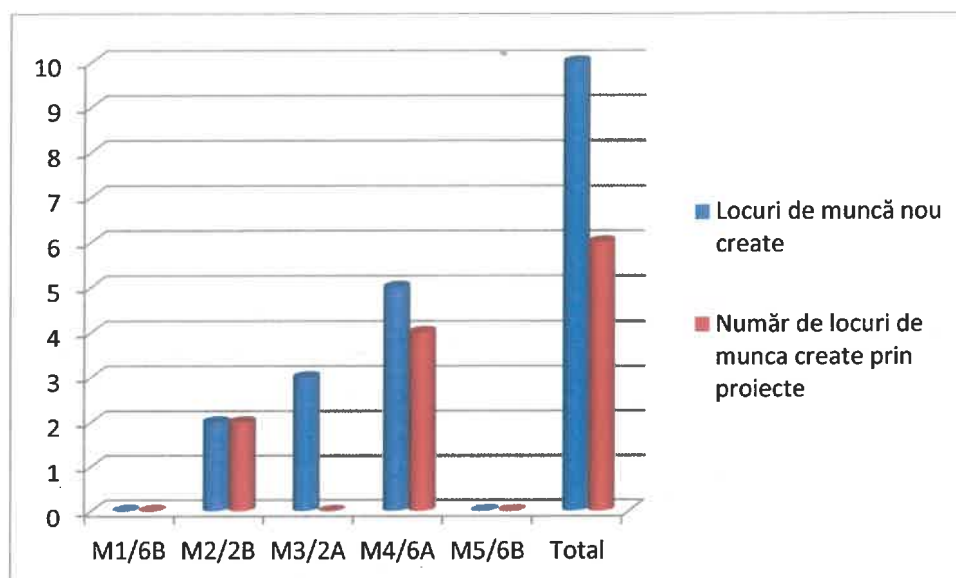
Măsura	Suma alocata (euro)	Numar proiecte depuse	Valoare proiecte depuse	Număr proiecte contractate	Valoare proiecte contractate
M1/6B	736000,01	8	635875,05	6	593875,00
M2/2B	107515,67	3	90000,00	3	90000,00
M3/2A	62717,47	0	0,00	0	0,00
M4/6A	321884,10	9	486011,00	3	161463,00
M5/6B	2000,00	0	0,00	0	0,00
<b>TOTAL</b>	<b>1230117,25</b>	<b>19</b>	<b>1186092,05</b>	<b>12</b>	<b>845338,00</b>



Din datele prezentate se observă că există o corelație între suma alocată și suma atrasă și anume, măsura M1/6B a avut cea mai mare sumă alocată, dar are și cea mai mare sumă atrasă.

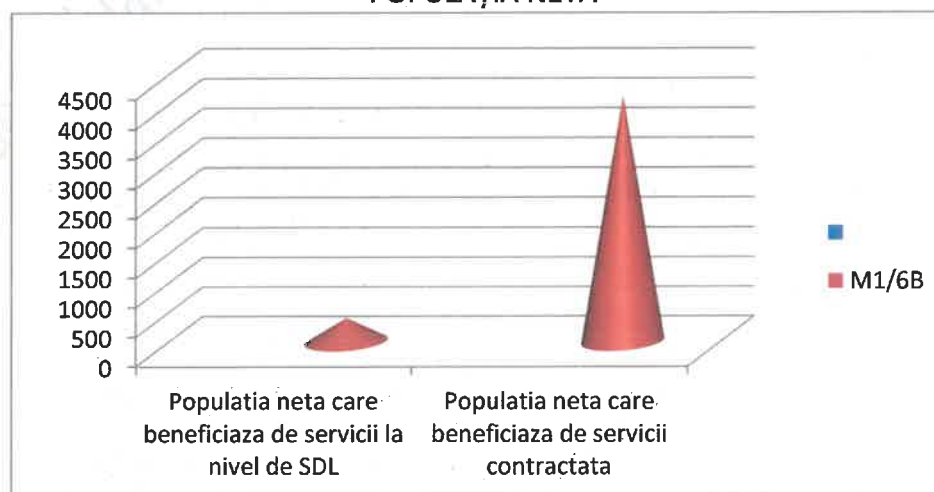
Măsura	Locuri de muncă nou create conform SDL	Număr de locuri de munca create prin proiecte contractate
M1/6B	-	-
M2/2B	2	2
M3/2A	3	0
M4/6A	5	4
M5/6B	-	-
Total	10	6





Măsura	Populatia neta care beneficiaza de servicii conform SDL	Populatia neta care beneficiaza de servicii prin proiecte contractate
M1/6B	400	4140
M2/2B	-	-
M3/2A	-	-
M4/6A	-	-
M5/6B	100	0
TOTAL	500	4140

### POPULAȚIA NETĂ



## CONCLUZII

În urma studierii datelor din metoda cantitativă și din metoda calitativă, putem concludiona că activitățile prevăzute în SDL au fost suficiente, iar resursele alocate au contribuit în mod direct la atingerea obiectivelor.

Rezultatele așteptate de la SDL sunt clare, deoarece scopul este acela de a implementa în bune condiții Strategia de Dezvoltare Locală și de a atinge indicatorii stabiliți și asumați prin aceasta. Până la data de 01.10.2018, putem considera ca indicatorii au fost atinși în proporție de 60% pentru locurile de muncă create și numărul de beneficiari sprijinți, iar cu privire la populația deservită, indicatorul stabilit a fost depășit cu 828 %.

În contextul prezentat mai sus, putem concludiona ca evaluarea acestui punct a fost considerată foarte coerentă.

Puțin coerentă	Coerentă	Foarte coerentă
		✓

## CONCLUZII CU PRIVIRE LA TEMA I. LOGICA INTERVENȚIEI STRATEGIEI DE DEZVOLTARE LOCALĂ

Ținând cont de concluziile trase din răspunsurile la cele două întrebări, putem considera că actuala versiune a SDL răspunde în mare măsură nevoilor teritoriului.

## II. EFICACITATEA SI EFICIENȚA OPERATIUNILOR REALIZATE SI CONTRIBUTIA LOR LA OBTINEREA REZULTATELOR SI A IMPACTULUI PREVAZUTE DE STRATEGIE

### 2.1 Care este probabilitatea atingerii obiectivelor în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

Pentru această întrebare au fost folosite următoarele :

#### CRITERII DE EVALUARE

- Cum este percepută actuala situație a implementării SDL, tinând cont de resursele alocate și de rezultatele obținute?
- Cum este percepută probabilitatea îndeplinirii obiectivelor?

#### INDICATORI

- Numărul de acțiuni de animare, indicatorii de monitorizare indepliniti pe fiecare masura ca procent din total asumat

*Răspunsul la întrebarea de evaluare nr 2.1. privind coerența logicii de intervenție a SDL, va fi însoțit de o apreciere a evaluatorului, pe o scală:*

Redusa	Medie	Ridicată
--------	-------	----------

#### Prezentarea situației conform informațiilor primite din Focus Grup

Din Focus Grup a rezultat că persoanele intervievate au încredere că la finalul implementării Strategiei de Dezvoltare Locală se vor realiza indicatorii stabiliți prin proiect. Ei au fost mulțumiți de activitățile de animare realizate pe teritoriul GAL. Toti respondenții consideră că activitatea GAL a condus la dezvoltarea teritoriului, atât prin măsura de infrastructură, cât și prin măsurile rezervate persoanelor private.

#### Prezentarea situației conform rezultatelor obținute în urma studierii documentelor din metoda cantitativă

Din documentele analizate s-a constatat că există o legătură între activitățile de animare și realizarea indicatorilor. În cadrul acestor activități de animare s-a luat pulsul potențialilor solicitanți de proiecte, iar prin modificările aduse Strategiei de Dezvoltare Locală s-a urmărit corelarea noilor nevoi din teritoriu cu rezultatele așteptate.

Indicator	Propus	Realizat
Număr activități de animare	7	7
Număr participanți la animare	73	73

Pentru fiecare măsură indicatorii se pot centraliza astfel :

INDICATORI/ MASURI	Populatia neta care beneficiaza de servicii conform SDL	Populatia neta care beneficiaza de servicii prin proiecte contractate
M1/6B	400	4140
M2/2B	-	-

M3/2A	-	-
M4/6A	-	-
M5/6B	100	0
TOTAL	500	4140

INDICATORI/ MASURI	Număr de exploatații agricole/ beneficiari sprijiniți conform SDL	Număr de exploatații agricole/ beneficiari sprijiniți prin proiecte contractate
M1/6B	-	-
M2/2B	2	3
M3/2A	3	0
M4/6A	-	-
M5/6B	-	-
TOTAL	5	3

INDICATORI/ MASURI	Locuri de muncă nou create conform SDL	Locuri de muncă nou create prin proiecte contractate
M1/6B	-	-
M2/2B	2	2
M3/2A	3	0
M4/6A	5	4
M5/6B	-	-
TOTAL	10	6



## CONCLUZIILE PRIVIND PROBABILITATEA ATINGERII OBIECTIVELOR STRATEGIEI ÎN VIITOR

Pornind de la datele obținute atât din Focus Grup cât și din analiza documentelor, putem concluziona că până la sfârșitul contractului de finanțare, GAL poate să atingă obiectivele și indicatorii propuși prin proiect, dar trebuie acordată o atenție deosebită indicatorului "Numar de exploatații agricole/ beneficiari sprijinți". Acest indicator este în strânsă legătură cu numărul de proiecte care se vor depune pe măsura M3/2A.

Rezultate obținute până-n prezent se datorează în primul rând implicării GAL în dezvoltarea teritoriului. Numărul de proiecte depuse au strânsă legătură cu activitatea de animare, deoarece în cadrul acesteia s-a ținut cont de nevoile populației locale, nevoi care se regăsesc și în modificările aduse SDL.

În contextul prezentat mai sus, putem concluziona ca evaluarea acestui punct a fost considerată ridicata

Redusa	Medie	Ridicată
		✓

### III. CONTRIBUTIA SDL LA ARIA DE INTERVENTIE 6B

#### 3.1 In ce măsura a sprijinit SDL dezvoltarea locala în zonele rurale?

Pentru această întrebare au fost folosite următoarele :

#### CRITERII DE EVALUARE

- Serviciile și infrastructurile locale în zonele rurale au fost îmbunătățite
- Accesul la serviciile și la infrastructurile locale în zonele rurale a crescut
- Strategia de dezvoltare locală a determinat crearea de oportunități de ocupare a forței de muncă

#### INDICATORI

- Procentajul populației rurale vizate de strategiile de dezvoltare locală
- Procentajul populației rurale care beneficiază de servicii/infrastructuri îmbunătățite
- Locuri de muncă create în cadrul proiectelor sprijinite (LEADER)

#### INFORMATII SUPLIMENTARE

- Număr de proiecte/inițiative susținute prin SDL.

Răspunsul la întrebarea de evaluare nr 3.1. va fi însoțit de o apreciere a evaluatorului, pe o scala:

În mică măsură

În măsură medie

În mare măsură

### Prezentarea situației conform informațiilor primite din Focus Grup.

Persoanele care au fost prezente la interviu în cadrul focus grup au pus accentul pe faptul că implementarea SDL a condus în mod direct la îmbunătățirea infrastructurii din mediul rural. Singura problemă pe care au avut-o autoritățile locale este referitoare la faptul că valoarea proiectelor este mică comparativ cu nevoile comunităților. Acest lucru a condus la realizarea unor proiecte mai mici care merită populația din teritoriul GAL.

### Prezentarea situației conform rezultatelor obținute în urma studierii documentelor din metoda cantitativă

Din analiza documentelor administrative la această dată putem spune că:

- Procentajul populației rurale vizate de SDL reprezintă 100% din populația din teritoriul GAL.
- Procentajul populației rurale care beneficiază de servicii/infrastructuri îmbunătățite prin SDL este de aproximativ 100 % .
- Numărul de locuri de muncă create în cadrul proiectelor sprijinite (LEADER) este de 6, din cele 10 asumate prin SDL.

### CONCLUZIILE PRIVIND CONTRIBUȚIA SDL LA ARIA DE INTERVENȚIE 6 B GAL

Prin implementarea SDL se contribuie în mod direct la dezvoltarea teritoriului. Cu toate că valoarea alocată prin SDL este sub nevoile teritoriului, sumele au fost distribuite echilibrat astfel încât acestea să acopere o arie cât mai largă. S-a pus accentul pe proiectele care merită mai mulți locuitori (proiectele de infrastructură) și pe proiectele care contribuie la dezvoltarea unor activități non-agricole pe teritoriul GAL și implicit contribuie la crearea de noi locuri de muncă.

Având în vedere că până la 01.10.2018, locuitorii a 6 comune (din cele 7 din teritoriul GAL) beneficiază de rezultatele proiectelor depuse și numărul locurilor de muncă create prin proiectele contractate reprezintă 60% din cel propus, putem concluziona că SDL contribuie la dezvoltarea ariei de intervenție:

În mică măsură

În măsură medie

În mare măsură

✓

#### IV. MECANISMUL DE IMPLEMENTARE AL STRATEGIEI

4.1 Care este gradul de mulțumire din punct de vedere a gestionării resurselor și a relației cu beneficiarii proiectelor finanțate?

Pentru această întrebare au fost folosite următoarele :

##### CRITERII DE EVALUARE

- Resursele umane, financiare și tehnice
- Eficiența relațiilor cu beneficiarii proiectelor finanțate

##### INDICATORI

- Număr beneficiari

Răspunsul la întrebarea de evaluare nr 4.1 . va fi însoțit de o apreciere a evaluatorului, pe o scală:

Redus	Mediu	Ridicat
-------	-------	---------

Prezentarea situației conform informațiilor primite din Focus Grup

Participanții la FOCUS GRUP au specificat că sunt mulțumiți de relația de colaborare pe care au avut-o cu reprezentanții GAL. Aceștia le-au răspuns la întrebările puse și au oferit informații complete atât la momentul depunerii Cererilor de finanțare cât și pe perioada implementării proiectelor. Efectul acestui lucru este gradul actual de implementare al SDL-ului și a numărului de beneficiari care au primit finanțare pentru proiecte.

Prezentarea situației conform rezultatelor obținute în urma studierii documentelor din metoda cantitativă

Din metoda administrativa au rezultat informații exacte cu privire la numărul de beneficiari al proiectelor GAL și anume faptul ca, pana la 01.10.2018, s-au depus un număr de 19 proiecte. Tot în urma studierii documentelor s-a constatat că reprezentanții GAL au acordat asistență ori de câte ori a fost nevoie solicitanților de proiecte. Aceștia au răspuns la întrebările primite, au coordonat reprezentanții de proiecte în întocmirea corectă a cererilor de plată/ finanțare. Acest lucru a condus la realizarea unor proiecte eligibile care au primit în

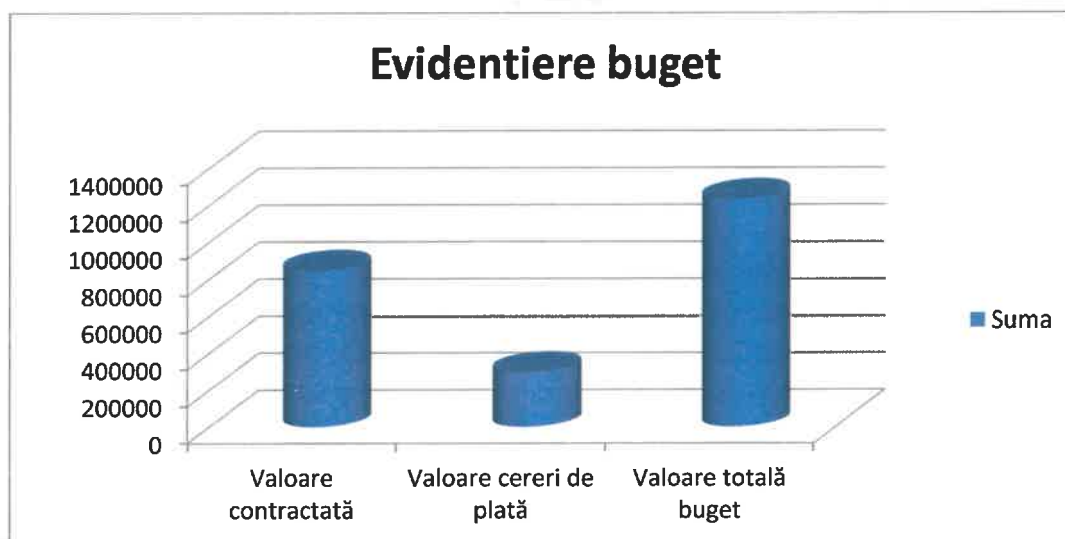


proporție de peste 95% avizare favorabilă de la CRFIR/ OJFIR. Pentru o implementare cât mai rapidă a proiectelor finanțate, reprezentanții GAL au acordat asistență beneficiarilor.

Cu toate că sumele alocate atât pentru implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală, cât și pentru funcționarea GAL sunt mult mai mici decât nevoile din teritoriu, totuși acestea au fost gestionate în mod corect și cu rezultate vizibile. Foarte multe activități de la nivelul GAL au fost realizate de către salariați, acest lucru conducând la un echilibru în cadrul bugetului. Achizițiile realizate la nivelul GAL au fost minime, făcându-se numai achiziții necesare unei bune funcționări .

Valoarea cererilor de plată depuse până la 01.10.2018 este de 295306,19 lei , iar valoarea contractata este de 845.338,00 lei. Valoarea totala a bugetului este de 1.230.117,25 lei

Indicator	Suma -euro-	Procent din total buget (%)
Valoare contractată	845338,00	68,72
Valoare cereri de plată	295306,19	24,01
Valoare totală buget	1230117,25	



Reprezentanții GAL au acordat asistență beneficiarilor de proiecte pe perioada implementării de către aceștia a proiectelor. În acest sens, reprezentanții GAL au fost alături de ei de la depunerea cererilor de finanțare până la depunerea cererilor de plată.

## CONCLUZIILE MECANISMULUI DE IMPLEMENTARE STRATEGIE

Studiind rezultatele ambelor metode, putem concludiona că reprezentanții GAL și-au dat tot interesul ca să existe proiecte la nivelul teritoriului. În acest sens au sprijinit solicitanții de proiecte prin acordarea de informații în faza de întocmire a dosarelor. În faza de implementare au fost alături de beneficiarii de proiecte, participând activ alături de ei atât în faza de contractare cât și-n etapa de plăți. Cu toate că numărul de salariați GAL este redus (4 persoane) iar resursele financiare sunt limitate, s-a reușit până la această dată să se semneze un număr de 12 contracte de finanțare din 15 proiecte aprobate, reprezentand 68,72% din totalul bugetului alocat. Din cele 12 contracte de finanțare semnate, o mare parte sunt în faza finală sau aproape de final, rezultând o rambursare a cheltuielilor în valoare de 295306,19 lei, ceea ce reprezintă aproximativ 24,01% din totalul bugetului alocat.

În concluzie, putem aprecia ca gradul de mulțumire din punct de vedere al gestionării resurselor și al relației cu beneficiarii proiectelor finanțate a fost unul ridicat.

Redus	Mediu	Ridicat
		✓

## V. VALOAREA ADAUGATA DATORATA METODOLOGIEI LEADER

### 5.1 Ce beneficii au fost obținute datorită metodei LEADER ? (dezvoltarea capitalului social local, rezultatele obținute prin implementarea strategiei, îmbunătățirea guvernantei locale

#### CRITERII DE EVALUARE

- Capitalul social s-a îmbunătățit (spre exemplu învățarea colectivă, schimbarea mentalităților, creșterea colaborării și încrederii față de GAL, identificarea unor subiecte de interes comun, dezvoltarea de competențe și capacități, dezvoltarea unor rețele etc.)
- Guvernanța locală s-a îmbunătățit la nivel local (spre exemplu îmbunătățirea gestionării funcțiilor administrative pe plan local, implicarea sporită a comunității și factorilor interesați în luarea deciziilor, creșterea rolului GAL în guvernanța pe diferite niveluri, creșterea capacității de a gestiona fonduri public-private, etc.)
- Rezultatele implementării SDL-urilor (ex. crearea de locuri de muncă, realizarea unor produse inovatoare, infrastructură de bază, etc.) au generat îmbunătățirea calității vieții în teritoriul vizat de strategie

#### INDICATORI

- Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER, cuantificată pe o scală:

Nu am remarcat o îmbunătățire	Îmbunătățire medie	Îmbunătățire mare
-------------------------------	--------------------	-------------------

- Percepția actorilor locali privind rezultate ale SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER, cuantificată pe o scală:

Nu am remarcat o îmbunătățire	Îmbunătățire medie	Îmbunătățire mare
-------------------------------	--------------------	-------------------

- Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a guvernancei la nivel local datorită aplicării metodei LEADER, cuantificată pe o scală:

Nu am remarcat o îmbunătățire	Îmbunătățire medie	Îmbunătățire mare
-------------------------------	--------------------	-------------------

### Prezentarea situației conform informațiilor primite din Focus Grup

Răspunsurile primite în cadrul Focus Grup au scos în evidență relația strânsă existentă între angajații GAL și actorii locali/ solicitanții de proiecte. Această colaborare a condus la realizarea de proiecte de succes care vor avea impact pozitiv atât asupra dezvoltării zonei din punct de vedere al infrastructurii, cât și din punct de vedere al creșterii veniturilor populației prin crearea de noi locuri de muncă.

### Prezentarea situației conform rezultatelor obținute în urma studierii documentelor din metoda cantitativă

Din documentele studiate s-a observat că există o colaborare pe întreagă perioadă între GAL și beneficiarii de proiecte. Activitățile de animare au avut ca țintă captarea atenției locuitorilor asupra GAL, deoarece așa se putea câștiga încrederea celor din teritoriu.

Tot în cadrul activităților de animare s-a indus ideea ca interesul GAL este acela de a contribui la dezvoltarea teritoriului. Având același interes ca și locuitorii din zona, GAL a ținut cont de părerea acestora și a adus completări la Strategia de Dezvoltare Locală. Acest lucru a avut ca rezultat accesarea cu interes a măsurilor lansate de GAL și prezentarea de proiecte eligibile și compatibile cu nevoile din teritoriu.

Cum partenerii publici, reprezentanți ai comunelor membre în GAL, au interes direct ca Strategia de Dezvoltare Locală să se implementeze cu succes, au pus la dispoziția GAL spații unde au fost susținute activitățile de animare. Acest lucru a condus la o colaborare strânsă între GAL, autorități locale și comunitatea din arealul GAL.

Tot din documentele studiate a rezultat ca cea mai mare parte din beneficiarii de proiecte (13 din cei 15 beneficiari de proiecte) nu mai beneficiasera de finanțare din fonduri nerambursabile. Astfel, aceste fonduri au condus la creșterea încrederii că prin Strategia de Dezvoltare Locală se va schimba ceva în teritoriul GAL. Cu toate că rezultatele nu sunt integral vizibile (o parte a proiectelor sunt la început de implementare) acestea vor contribui la dezvoltarea zonei. Atingerea obiectivelor care constau în avizarea de proiecte în domeniile legate de infrastructura din interiorul comunităților, infrastructura sociala, domeniul agricol și domeniul nonagricol va avea efecte pozitive asupra teritoriului. Prin proiectele de infrastructură din interiorul localităților s-a acordat sprijin pentru investiții în infrastructura de drumuri, servicii pentru situații de urgență și servicii sociale. Proiectele care au caracter social au sprijinit investiții în dezvoltarea serviciilor sociale de la nivelul comunităților. Proiectele agricole care sprijină tinerii fermieri au finanțat investiții atât în domeniul vegetal cât și în domeniul apicol. Proiectele depuse pe măsura M4/6A, care sprijină activitățile non-agricole, au primit finanțare pentru diverse activități dintre care putem enumera: domeniul peisagistic, testări și analize sol, sănătate (construirea unui centru de sănătate), curățenie prin achiziționarea unor echipamente specifice acestui domeniu, agrement (construirea unui teren de minifotbal), lucrări de întreținere a terenului.

Domeniile variate de activitate care au primit finanțare au condus până în prezent la atingerea indicatorilor propuși prin proiect cu privire la numărul de locuitori deserviți de proiect, cât și la realizarea în proporție de 60 % a indicatorilor cu privire la numărul locurilor de muncă și a numărului de beneficiari sprijinți.

#### Criteriile de selecție pentru care GAL a primit punctaj au fost îndeplinite astfel :

Criteriul de selecție	Îndeplinit	Neîndeplinit	Observatii
<i>Principiul selecției teritoriului</i>	Îndeplinit la momentul depunerii SDL	-	Pe perioada de evaluare nu au fost modificări față de varianta inițială a SDL
<i>Principiul selecției parteneriatelor</i>	Îndeplinit la momentul depunerii SDL	-	Pe perioada de evaluare nu au fost modificări față de varianta inițială a SDL
<i>SDL prevede cel puțin o măsură dedicată investițiilor în</i>	Îndeplinit la momentul depunerii SDL	-	Până la data evaluării a fost lansat un apel de selecție și au fost depuse și selectate la nivel de GAL două proiecte



<b>infrastructura sociala</b>			
<b>SDL prevede cel puțin o măsură dedicată pentru integrarea minorităților locale</b>	Îndeplinit la momentul depunerii SDL	-	Pana la data evaluării nu a fost lansat apel de selectie pentru aceasta masura
<b>Sinergia dintre măsurile propuse în SDL</b>	Îndeplinit la momentul depunerii SDL	-	Criteriul este îndeplinit la momentul evaluarii deoarece doua dintre masurile pe prioritatea 6 (M1 si M4) au proiecte depuse, selectate la nivel GAL si contractate la nivel AFIR
<b>Complementaritatea intervențiilor propuse în SDL</b>	Îndeplinit la momentul depunerii SDL	-	Criteriul este îndeplinit la momentul evaluarii deoarece beneficiarii indirecti ai masurii M1/6B sunt beneficiari directi ai masurilor M4/6A si M2/2B
<b>Capacitatea de implementare</b>	Îndeplinit prin angajarea personalului GAL	-	Criteriul este îndeplinit deoarece au fost angajate 4 persoane incepand cu 03.01.2017
<b>Contribuția SDL la realizarea indicatorilor specifici priorităților 6B - creare de locuri de muncă</b>	Îndeplinit la momentul depunerii SDL	-	Criteriul este îndeplinit în proporție de 60% deoarece prin intermediul proiectelor contractate pana la data evaluarii si aflate în implementare au fost create 6 locuri de munca din cele 10 asumate prin SDL
<b>Contribuția măsurilor din cadrul SDL la obiectivele transversale</b>	Îndeplinit la momentul depunerii SDL	-	Criteriul se consideră îndeplinit deoarece proiectele depuse si selectate la nivel de GAL și contractate la nivel de AFIR au prevăzute atât investiții în protecția mediului cât și investiții cu caracter inovativ

Singurul indicator din punct de vedere al criteriilor de selecție care nu a fost îndeplinit până la această dată, este cel cu privire la sprijinirea minorităților locale, dar conform graficului de lansare a apelurilor de selecție, măsura M5/6B va fi lansată până la sfârșitul anului 2019.



Toate investițiile prezentate mai sus au creat premise ca se vor îndeplini în totalitate indicatorii atât de la nivelul măsurilor, care sunt în strânsă legătură cu indicatorii pentru care GAL a primit punctaj la selecție și implicit puncte de bonificație, cât și la nivelul GAL.

Din documentele studiate, a rezultat ca ASOCIATIA GAL a funcționat și-n perioada de dinaintea semnării contractului de finanțare, dar fără a avea rezultate notabile pentru teritoriu. Odată cu obținerea finanțării pentru Strategia de Dezvoltare Locală prin axa LEADER, se observă o creștere a notorietății GAL în teritoriu.

### CONCLUZII VALOAREA ADAUGATA DATORATA METODEI LEADER

VALOAREA ADAUGATA DATORATA METODEI LEADER este evidentă la nivelul teritoriului GAL. Fără sprijinul acordat, mare parte dintre comunele membre nu realizau investițiile pe care și le-au propus, deoarece nu puteau să și le susțină din bugetele locale. Investitorii privați nu aveau șansa să-și dezvolte activitățile pe care le desfășurau sau să realizeze altele noi. Trebuie să scoatem în evidență și faptul că realizarea de investiții în teritoriu a condus la creșterea încrederii în autoritățile locale, deoarece au reușit să facă mici investiții de care întreaga comunitate poate să beneficieze. Strânsa legătură între cei trei factori importanți pentru ca teritoriul să se dezvolte (GAL, comunitate și autorități publice) vor conduce la îndeplinirea tuturor indicatorilor stabiliți inițial. Pornind de la aceste aspecte putem concluziona :

- Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a capitalului social datorită aplicării metodei LEADER, cuantificată pe o scală:

Nu am remarcat o îmbunătățire	Îmbunătățire medie	Îmbunătățire mare
		✓

Considerăm că este o îmbunătățire mare pentru că atât comunitatea locală cât și autoritățile publice au încredere în echipa GAL. Acest lucru se datorează și transparenței din momentul lansării apelurilor de selecție până la evaluarea finală a proiectelor depuse.

- Percepția actorilor locali privind rezultatele SDL mai bune datorită aplicării metodei LEADER, cuantificată pe o scală:

Nu am remarcat o îmbunătățire	Îmbunătățire medie	Îmbunătățire mare
		✓

Acest criteriu a fost punctat cu „Îmbunătățire mare”, deoarece pentru majoritatea solicitanților este pentru prima dată când obțin finanțări nerambursabile. Acest lucru a condus la crearea concepției că programul LEADER a contribuit în mod direct la dezvoltarea teritoriului.

- Percepția actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a guvernării la nivel local datorită aplicării metodei LEADER, cuantificată pe o scală:

Nu am remarcat o îmbunătățire	Îmbunătățire medie	Îmbunătățire mare
	✓	

Acest criteriu a fost punctat la „Îmbunătățire medie”, deoarece proiectele finanțate sunt încă la început și efectele implementării acestora nu se văd în totalitate.

## VI. FACTORII DE SUCCESS SI INSUCES

*6.1 Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute? Ce masuri au fost adoptate până la data evaluării și cu ce efecte? Ce masuri sunt încă necesare?*

Pentru aceasta tema au fost folosite următoarele:

### CRITERII DE EVALUARE

- Eficienta resursei umane a GAL, opinii angajator
- Coeziunea parteneriatului
- Adaptarea GAL la schimbările legislative si de proceduri

### INDICATORI

- Evaluarea periodica a resursei umane

Nesatisfacatoare	Satisfacatoare	Buna
------------------	----------------	------

- Implicare/participare in activitatea GAL

Nesatisfacatoare	Satisfacatoare	Buna
------------------	----------------	------

- Adaptarea GAL la schimbarile legislative si de proceduri

Nesatisfacatoare	Satisfacatoare	Buna
------------------	----------------	------

### Prezentarea situației conform informațiilor primite din Focus Grup

Răspunsurile primite în cadrul Focus Grup-ului au identificat că principalii factori care pot influența implementarea SDL sunt: nivelul de pregătire al resursei umane a GAL, problemele din cadrul parteneriatului care formează GAL și schimbările legislative și de proceduri care au legătura cu activitatea GAL.

Persoanele participante la Focus Grup consideră că angajații GAL sunt bine pregătiți și au venit mereu în sprijinul comunității locale .

Cooperarea între parteneri – din discuțiile avute putem să extragem ideea că partenerii GAL au cooperat în implementarea Strategiei de Dezvoltare Locală, ei devenind chiar lideri în teritoriu.

Schimbările legislative - toți cei care au participat la Focus Grup au constatat că pe perioada implementării Strategiei de Dezvoltare Locală au avut loc schimbări legislative.

**Prezentarea situației conform rezultatelor obținute în urma studierii documentelor din metoda cantitativă**

Angajații GAL au avut sarcinile stabilite la momentul depunerii Strategiei de Dezvoltare Locală. Pe parcursul implementării acesteia, aceste sarcini s-au suplimentat, astfel încât angajații să acopere o gamă mai largă de responsabilitati. La nivel de GAL se fac evaluari periodice ale angajaților .

Cooperarea între parteneri - partenerii GAL au răspuns mereu nevoilor acestuia. Aceștia au pus la dispoziție spații pentru susținerea activităților de animare și au participat de câte ori a fost nevoie la ședințele GAL sau ale Comitetului de Selecție.

Schimbările legislative - au fost destul de multe, Manualul și Ghidul de implementare SDL au cunoscut modificări pe perioada implementării Strategiei de Dezvoltare Locală.

**CONCLUZII**

În baza analizei datelor se pot trage următoarele concluzii:

Evaluarea periodică a resursei umane

Nesatisfacatoare	Satisfacatoare	Buna
		✓

Evaluarea personalului se face anual, iar rezultatele obținute de angajați sunt bune.

Implicare/participare a partenerilor în activitatea GAL

Nesatisfacatoare	Satisfacatoare	Buna
	✓	

Cu toate că partenerii se implică în activitatea GAL, considerăm ca implicarea este numai la nivel satisfăcător.

Adaptarea GAL la schimbările legislative și de proceduri

Nesatisfacatoare	Satisfacatoare	Buna
		✓

Angajații GAL au fost nevoiți să se adapteze la schimbările legislative și de proceduri. Dacă nu făceau acest lucru, Strategia de Dezvoltare Locală nu ar fi putut să fie implementată iar obiectivele nu ar fi putut fi atinse.



## CAPITOLUL VII

### Concluzii, recomandări și lecții învățate

#### 1.1 În ce măsură logica de intervenție a strategiei de dezvoltare locală este încă relevantă față de nevoile socio-economice și potențialul de dezvoltare ale teritoriului?

În urma analizei făcute putem concluziona că gradul de implementare a Strategiei de Dezvoltare locală este:

- **foarte bun** – din punct de vedere al resurselor financiare, umane și tehnice
- **bun** din punct de vedere al indicatorilor cu privire la deschiderea de apeluri de selecție, al sumelor contractate, al locurilor de muncă create și al numărului de beneficiari finanțati
- **satisfăcător** din punct de vedere al nivelului cererilor de plată și a implicării partenerilor în activitatea GAL

#### RECOMANDARE

Deoarece relevanța SDL este foarte importantă pentru teritoriu, se recomandă să se păstreze aceleași direcții în raport cu beneficiarii de proiect, și anume să li se asigure sprijin ori de câte ori aceștia îl cer. Dacă se constată că în urma deschiderii de noi apeluri de proiecte nu vor exista solicitanți pentru fondurile puse la dispoziție, să se inițieze cât mai repede demersuri pentru efectuarea de modificări la Strategia de Dezvoltare Locală. Aceste modificări ar trebui făcute după ce s-au realizat activități de animare/ informare/consultare și s-au strâns propuneri din teritoriu.

## 1.2 Cât de coerentă este logica intervenției care stă la baza strategiei de dezvoltare locală?

### RECOMANDARE

Cu toate că logica coerenței la acest moment este una relevantă, GAL nu și-a îndeplinit toți indicatorii stabiliți prin proiect. În acest sens, reprezentanții GAL ar trebui să accelereze ritmul din punct de vedere al implementării proiectelor, dar în același timp să acorde o mare atenție și noilor măsuri care vor trebui deschise. Una din recomandări ar fi aceea ca în criteriile de selecție să se acorde un punctaj majoritar celor care vor asigura locuri de muncă.

O altă recomandare este aceea de a se acorda o atenție sporită măsurilor care nu au fost accesate suficient sau deloc de către actorii locali. Pentru acestea ar trebui demarate acțiuni de consultare și propunere de soluții, fie pentru modificarea criteriilor de eligibilitate, adăugarea de activități eligibile, fie pentru realocarea fondurilor către măsurile cu grad mare de solicitare.

## 2.1 Care este probabilitatea atingerii obiectivelor în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?

### RECOMANDARE

Probabilitatea de a atinge obiectivele în viitor este ridicată, deoarece într-un an de la demararea Strategiei de Dezvoltare Locală, obiectivele au fost atinse în proporție de peste 60%. Însă, dacă apelurile de selecție vor fi demarate mai rapid și-n paralel se va desfășura cel puțin o activitate de animare pentru fiecare apel, cu siguranță numărul solicitanților de proiecte va crește și implicit va crește și procentul de indicatori care vor fi realizați.



### 3.1 În ce măsură a sprijinit SDL dezvoltarea locala in zonele rurale?

#### RECOMANDARE

Am considerat că GAL a sprijinit în măsură medie dezvoltarea zonei. Această afirmație s-a bazat în primul rând pe valoarea sumelor alocate în raport cu nevoile teritoriului. Pentru ca GAL să atragă noi fonduri și implicit să sprijine mai mult dezvoltarea zonei ar trebui să se concentreze asupra atingerii indicatorilor care să conducă la obținerea unei bonificații care să conducă și la creșterea sumelor care pot fi alocate pentru implementarea proiectelor care urmează a fi depuse. Această bonificație se poate obține numai în cazul în care banii sunt angajați și rambursați în condițiile stipulate în contractele de finanțare.

#### **4.1 Care este gradul de multumire din punct de vedere al gestionarii resurselor si al relatiei cu beneficiarii proiectelor finantate?**

##### RECOMANDARE

Pentru a se menține și-n viitor gradul de mulțumire, angajații GAL ar trebui să realizeze vizite în teritoriu la beneficiarii de proiecte sau să ceară cel puțin trimestrial rapoarte în care să se observe nivelul de implementare sau tipul problemelor ce au apărut în implementarea proiectelor. O sinteză a problemelor întâlnite ar fi bine să fie publicată pe site-ul GAL sub forma unui newsletter care sa fie trimis tuturor beneficiarilor și să fie deopotrivă accesibil potențialilor solicitanți. De asemenea, GAL ar trebui să preia inițiativa și să discute cu OJFIR/CRFIR problemele apărute, astfel încât beneficiarii să aiba acces la diversele soluții care au fost deja gasite fie de către alți beneficiari, fie de către GAL/OJFIR/CRFIR. O astfel de abordare este benefică mai ales sub aspectul credibilității GAL în teritoriu.

#### **5.1 Ce beneficii au fost obtinute datorita metodei LEADER ? (dezvoltarea capitalului social local, rezultatele obtinute prin implementarea strategiei, imbunatatirea guvernantei locale**

## RECOMANDARE

Din punct de vedere a îmbunătățirii capitalului social am bifat ca este o “îmbunătățire mare”, deoarece datorită activității desfășurate până-n prezent și a indicatorilor obținuți, reprezentanții GAL sunt priviți cu încredere atât de către locuitorii de pe teritoriul GAL, cât și de către autoritățile locale. Pentru a se menține acest lucru, recomandăm o implicare și mai activă a reprezentanților GAL și pe perioada de implementare a proiectelor finanțate prin GAL.

La punctul în care rezultatele din SDL sunt mai bune datorită aplicării metodei LEADER, am bifat ca este o “îmbunătățire mare”, deoarece fără abordarea LEADER nu se puteau obține rezultate vizibile în teritoriu. Ca și argument reprezentativ este și faptul că GAL nu a putut să obțină aceleași rezultate în perioada în care a funcționat dar nu a avut finanțare prin axa LEADER. Văzând diferența între cele două etape de funcționare ale GAL, actorii locali au constatat că rezultatele din SDL se datorează în primul rând aplicării principiilor LEADER. Recomandarea pe care o putem face este aceea ca la nivelul teritoriului să se realizeze și alte proiecte pentru obținerea finanțărilor nerambursabile, dar să se meargă în continuare pe filozofia Programului LEADER și anume “abordarea de jos în sus”.

Din punct de vedere al percepției actorilor locali privind gradul de îmbunătățire a guvernancei locale, am bifat o “îmbunătățire medie”, deoarece proiectele sunt la început, iar actorii locali încă nu au putut să beneficieze de toate atuurile lor. Recomandăm angajaților GAL să realizeze vizite în teritoriu în care să scoată în evidență efectele pozitive ale proiectelor realizate. În acest fel se poate încuraja păstrarea unei legături strânse între actorii locali, reprezentanții GAL și Autoritățile Publice.

Pentru verificarea criteriilor de selecție se recomandă angajaților GAL să realizeze o situație exactă cu criteriile de selecție de la momentul aprobării Strategiei de Dezvoltare Locală și să observe gradul lor de îndeplinire și ceea ce trebuie să facă în continuare pentru a-i îndeplini. Respectarea criteriilor de selecție este o condiție obligatorie pentru implementarea cu succes a Strategiei de Dezvoltare Locală.



**6.1 Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obținute? Ce masuri au fost adoptate până la data evaluării și cu ce efecte? Ce masuri sunt încă necesare?**

### RECOMANDARE

În urma identificării criteriilor de evaluare putem formula următoarele recomandări:

Pregătirea continuă a resursei umane a GAL și motivarea angajaților reprezintă cheia succesului în ceea ce privește obținerea performanței resursei umane. Trebuie continuată această direcție, știut fiind că sunt necesare eforturi continue.

Trebuie crescută coeziunea parteneriatului. Principala măsură care trebuie luată constă în intensificarea comunicării dintre echipa tehnică și parteneri prin intermediul Consiliului Director. Astfel, vor fi organizate întâlniri informative cu membrii GAL și vor fi elaborate materiale de informare cu privire la stadiul implementării SDL. De altfel, prezentul material va fi diseminat către toți membrii GAL și propune să îndeplinească, printre altele, și scopul de a-i informa pe aceștia.

## LECȚII ÎNVĂȚATE

Din datele culese în cadrul evaluării au reieșit și lecțiile pe care GAL Lunca Jiului - Câmpia Desnățuiului le-a învățat mai ales în perioada în care a beneficiat de finanțare pentru SDL. Acestea pot fi sintetizate mai jos:

- Este important să se mențină o legătură permanentă cu actorii locali, mai ales cu cei care au potențial fie să depună un proiect, fie să devină un model demn de urmat pentru alți potențiali solicitanți. Este important ca un potențial solicitant să aibă posibilitatea să vadă cum funcționează o afacere precum cea pe care ar dori să o dezvolte. O vizită organizată la un astfel de întreprinzător și o discuție cu acesta este un adevărat izvor de idei din care pot rezulta proiecte viabile.
- Este important să se evalueze mai aprofundat intențiile investiționale ale actorilor locali. Chiar dacă în perioadele animărilor din perioada conturării SDL reies diverse idei ce pot fi abordate în diverse măsuri, nu toate se vor transforma în proiecte. GAL are deja o măsură care duce lipsă de solicitări, lucru care poate întârzia semnificativ angajarea și rambursarea sumelor contractate, astfel că va fi necesar un efort suplimentar pentru atingerea nivelurilor minime de acordare a bonusurilor de finanțare.
- Calitatea consultărilor este extrem de importantă; un rezultat indus și preluat ad-literam de către actorii locali poate să conducă la o penurie de proiecte, lucru care prelungește implementarea SDL. Chiar dacă mulți participanți declară că ar dori să implementeze proiecte pe o anumită ramură, este posibil să observăm că totuși nu vin astfel de proiecte. Într-o astfel de situație GAL trebuie să decidă :
  - dacă reîncepe animarea/consultarea cu scopul de a încuraja solicitanții potențiali să depună proiecte sau să ghida discuțiile către modificarea Ghidului Solicitantului în sensul dorit de aceștia (dacă AM va accepta astfel de modificări)
  - dacă să ghida discuțiile spre realocarea de fonduri către alte măsuri care au avut un succes mai mare

În oricare dintre situații, timpul lucrează împotriva GAL, deci astfel de lecții trebuie învățate și aprofundate, pentru a nu repeta situațiile neplăcute

- Asigurarea interfeței dintre OJFIR/CRFIR și beneficiari de către personalul GAL. Personalul GAL este cel mai în măsură să furnizeze orice informație referitoare la SDL și la depunerea unui proiect. Încurajarea dialogului cu aceștia este importantă mai ales prin prisma faptului că proiectele au valoare mică, mulți solicitanți își scriu singuri proiectele, iar tendința generală este aceea de a supraestima rezultatele proiectului, astfel că mulți trebuie să înțeleagă faptul că supraestimarea rezultatelor implică asumarea unor indicatori supradimensionați, ceea ce face dificilă atingerea acestora în perioada de monitorizare și poate conduce la recuperarea sumelor de către AFIR, ceea ce ar avea un impact negativ atât asupra GAL, cât și asupra beneficiarului.



## GHID FOCUS GRUP

## I. Introducere

1. **Prezentarea moderatorului si a temei de discutie :** *evaluarea Strategiei de Dezvoltare Locala. Înainte de începerea discuțiilor, moderatorul se prezintă și face o scurta prezentare a GAL și spune care este rolul său. De asemenea prezintă tema discuției și exprimă regulile de desfășurare a discuțiilor*
2. **Prezentarea participanților- fiecare participant se va prezenta**

## II. ÎNTREBĂRI

**1 Întrebări de deschidere – Se pun întrebări cu privire la GAL și la acțiunile întreprinse de acesta. Discutiile vor urmări punctele care interesează pe evaluator, astfel:**

*1.1 În ce măsură logica de intervenție a strategiei de dezvoltare locală este încă relevantă față de nevoile socio-economice și potențialul de dezvoltare ale teritoriului?*

**Liniiile directoare care trebuie urmărite:**

- Care sunt modificările aduse SDL și dacă revizuirea SDL a ținut cont de dinamica nevoilor de la momentul elaborării SDL până în prezent

*1.2 Cât de coerentă este logica intervenției care stă la baza strategiei de dezvoltare locală?*

**Liniiile directoare care trebuie urmărite:**

- Suficiența activităților prevăzute în cadrul SDL și resurselor alocate
- Imaginea oferită de realizările obținute
- Claritatea rezultatelor așteptate

**2 Întrebări cu privire la realizarea indicatorilor și gradul de mulțumire**

*2.1 Care este probabilitatea atingerii obiectivelor în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?*

**Întrebări ajutătoare:**

*2.2 Cât de eficientă a fost animarea în teritoriul GAL”?*

*2.3 Cum a contribuit activitatea GAL până la această dată la dezvoltarea teritoriului?*

**Liniiile directoare care trebuie urmărite:**

- Gradul de atingere a rezultatelor planificate, a obiectivelor specifice și a impactului prevăzute prin strategie
- Eficiența costurilor din punct de vedere a operațiunilor finanțate
- Acțiunile de animare, frecvența acestora și calitatea informațiilor primite

- Probabilitatea de atingere a rezultatelor și obiectivelor

### 3 Întrebări finale cu privire la impactul intervenției și factorii de risc

#### 3.1 In ce masura a sprijinit SDL dezvoltarea locala în zonele rurale?

**Linii directoare care trebuie urmărite:**

- daca se cunosc imbunatatiri cu privire la servicii și infrastructura
- daca s-au imbunatatit serviciile și infrastructura locala

#### 3.2 Care este gradul de multumire din punct de vedere a gestionarii resurselor și a relatiei cu beneficiarii proiectelor finantate?

**Linii directoare care trebuie urmărite:**

- gestionarea resurselor (umane, financiare și tehnice)
- relatia cu beneficiarii proiectelor finantate

#### 3.3 Ce beneficii au fost obtinute datorita metodei LEADER ? (dezvoltarea capitalului social local, rezultatele obtinute prin implementarea strategiei, imbunatatirea guvernantei locale)

**Linii directoare care trebuie urmărite:**

- Capitalul social s-a imbunatatit (cum s-au schimbat mentalitatile, imbunatatirea colaborarii și increderii reciproce, identificare unor subiecte comune)
- Imbunatatirea relatiei cu autoritatile locale
- Rezultatele implementarii SDL au condus la cresterea calitatii vietii în teritoriu

#### 3.4 Care sunt factorii interni și externi care au influentat sau influenteaza (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obtinute? Ce masuri au fost adoptate până la data evaluării și cu ce efecte? Ce masuri sunt inca necesare?

**Linii directoare care trebuie urmărite:**

- Capitalul social s-a imbunatatit (cum s-au schimbat mentalitatile, imbunatatirea colaborarii și increderii reciproce, identificarea unor subiecte comune)
- Imbunatatirea relatiilor cu autoritatile locale
- Rezultatele implementarii SDL au condus la cresterea calitatii vietii în teritoriu

*Desi moderatorul urmareste ordinea logica a intrebarilor, asa cum este prezentata mai sus, ordinea se poate schimba si-n functie de evoluția discuțiilor*

**Reprezentant legal Asociatia GAL Lunca Jiului – Campia Desnatuiului**

**Russu Maria**

**07.02.2019**



## PLAN DE IMPLEMENTARE RECOMANDARI

RECOMANDARE	MODUL DE IMPLEMENTARE
<p>In ce masura logica de interventie a strategiei de dezvoltare locala este încă relevantă fata de nevoile socio-economice și potentialul de dezvoltare ale teritoriului?</p>	<p>Să se inițieze cât mai repede demersuri pentru efectuarea de modificări la Strategia de Dezvoltare Locală. Aceste modificări ar trebui făcute după ce s-au realizat activități de animare/ informare/consultare și s-au strâns propuneri din teritoriu.</p>
<p>Cat de corenenta este logica interventiei care sta la baza strategiei de dezvoltare locala?</p>	<p>Trebuie accelerat ritmul de implementare prin lansarea apelurilor de selectie pentru sumele ramase, în paralel cu continuarea animării. În criteriile de selecție să se acorde un punctaj majoritar celor care vor asigura locuri de muncă.</p> <p>A se acorda o atenție sporită măsurilor care nu au fost</p>
<p>Se vor realiza noi activități de animare care se vor axa pe prioritățile care au rămas de atins. Se vor colecta informații cu privire la propunerile de modificare a Strategiei de Dezvoltare Locală. Dacă și-n urma apelului de selecție nu se vor depune proiecte , atunci se va realiza o modificare a Strategiei de Dezvoltare Locală. Termenul maxim pentru realizarea acestei modificări - luna iulie 2019</p>	<p>În eventuala modificare a Strategiei de Dezvoltare Locală se va majora punctajul la criteriul de selecție cu privire la locurile de munca. Se vor realiza modificări la Strategia de Dezvoltare Locală, astfel încât aceasta să corespundă cu nevoile populației din teritoriul GAL:Termenul maxim pentru realizarea acestei modificări - luna iulie 2019</p>





<p>Care este probabilitatea atingerii obiectivelor strategiei în viitor, având în vedere progresul înregistrat până la data evaluării?</p>	<p>accesate suficient sau deloc de către actorii locali</p>	<p>Noile apeluri de proiecte vor fi deschise după realizarea în teritoriul a cel puțin a unei activități de animare/ informare. Termen de realizare - începând cu primul apel care urmează a se deschide</p>
<p>În ce măsură a sprijinit SDL dezvoltarea locala in zonele rurale?</p>	<p>Apelurile de selecție să fie demarate mai rapid și-n paralel se va desfășura cel puțin o activitate de animare pentru fiecare apel,</p>	<p>Se vor revizui criteriile de selecție și condițiile pentru obținerea unei bonificații. Termen de realizare – mai 2019</p>
<p>Care este gradul de multumire din punct de vedere a gestionarii resurselor si a relatiei cu beneficiarii proiectelor finantate?</p>	<p>Pentru ca GAL să atragă noi fonduri și implicit să sprijine mai mult dezvoltarea zonei ar trebui să se concentreze asupra atingerii indicatorilor care sa conducă la obținerea unei bonificații care să conducă și la creșterea sumelor care pot fi alocate pentru implementarea proiectelor care urmează a fi depuse</p>	<p>Angajații GAL vor lua legătura cu beneficiarii de proiecte că să informeze cu privire la modul de gestionare a sumelor și cu ce probleme s-au confruntat în momentul implementării proiectelor. Împreună cu aceștia vor lua legătura și cu Autoritatea finanțatoare. Se vor cere raportări semestriale de la beneficiarii de proiecte din care să reiasă gradul de implementare și problemele întâmpinate. Termen de realizare - începând cu luna iunie 2019</p>



<p>Ce beneficii au fost obtinute datorita metodei LEADER ? (dezvoltarea capitalului social local, rezultatele obtinute prin implementarea strategiei, îmbunătățirea guvernantei locale)</p>	<p>Ca la nivelul teritoriului să se realizeze și alte proiecte pentru obținerea finanțărilor nerambursabile, dar să se meargă în continuare pe filozofia Programului LEADER și anume “abordarea de jos în sus  Recomandam angajaților GAL să realizeze vizite în teritoriu, în care să scoată în evidență efectele pozitive ale proiectelor realizate. În acest fel se poate încuraja păstrarea unei legături strânse între actorii locali, reprezentanții GAL și Autoritățile Publice.</p>	<p>Angajații GAL vor studia noi posibilități de finanțare. Acestea vor fi aduse la cunoștință. Organelor de Conducere GAL. Vizitele în teritoriul GAL o sa fie mai frecvente. În cadrul acestor vizite se vor pune accentul și pe prezentare Proiectelor finalizate și care sunt beneficiile pentru comunitate  Termen de realizare - începând cu luna iunie 2019</p>
<p>Care sunt factorii interni și externi care au influențat sau influențează (pozitiv sau negativ) implementarea strategiei și rezultatele obtinute? Ce masuri au fost adoptate până la data</p>	<p>Pregătirea continuă a resursei umane a GAL și motivarea angajaților.  Trebuie crescută coeziunea parteneriatului.  Intensificarea comunicării dintre echipa</p>	<p>Se va mari frecvența întâlnirilor cu membrii GAL. Acestora li se vor prezenta problemele cu care se confrunta GAL și li se va cere sprijinul pentru diseminarea de informații în teritoriu.  Termen de realizare - începând cu luna iunie 2019</p>





evaluării și cu ce efecte? Ce  
masuri sunt încă necesare?

tehnică și parteneri prin  
intermediul Consiliului  
Director

PLAN DE IMPLEMENTARE RECOMANDARII



GRUPUL DE ACTIUNE LOCALA LUNCA JIULUI-CAMPIA DESNATUIULUI  
Sediu : com. Bucovat, sat Bucovat, nr.889, jud. Dolj  
CIF : 32247441

**HOTARAREA  
CONSILIULUI DIRECTOR AL ASOCIATIEI  
GRUPUL DE ACTIUNE LOCALA LUNCA JIULUI-CAMPIA DESNATUIULUI  
Nr.1/14.02.2019**

Membrii Consiliului Director al Grupului de Actiune Locala Lunca Jiului-Campia Desnatuiului, intruniti in sedinta de astazi, 14.02.2019, legal si statutar convocata, in respectul prevederilor statutare si legale

**Am hotarat:**

**Art.1** Se aproba Raportul de evaluare a implementarii SDL a GAL Lunca Jiului - Campia Desnatuiului si Planul de actiune pentru implementarea recomandarilor.

Raportul de evaluare a implementarii SDL a GAL Lunca Jiului - Campia Desnatuiului va fi postat pe site-ul GAL.

**Consiliul Director:**

**Presedinte - Ghita Vasile**

**Vicepresedinte - Baloi Samir**

**Secretar - Merisanu Cristian-Nelu**

